



**2017**

LAPORAN TAHUNAN PENERAPAN  
TATA KELOLA

---

*ANNUAL REPORT OF THE  
IMPLEMENTATION OF GOVERNANCE*

**One MIZUHO**  
Building the future with you

## Pendahuluan

Dalam industri perbankan, kegiatan usaha yang berkualitas tercermin dari pertumbuhan bisnis serta ekspansi usaha yang signifikan. Bank dapat berkembang dengan baik apabila bank dapat mendapatkan kepercayaan dari masyarakat.

Pelaksanaan prinsip Tata Kelola sangat diperlukan untuk membangun kepercayaan masyarakat dan dunia internasional sebagai syarat mutlak bagi dunia perbankan untuk berkembang dengan baik dan sehat. Kebutuhan untuk menerapkan prinsip-prinsip Tata Kelola dirasakan sangat kuat dalam industri perbankan. Hal tersebut dipengaruhi oleh situasi eksternal dan internal perbankan semakin kompleks dan risiko kegiatan usaha kian beragam. Keadaan tersebut semakin meningkatkan kebutuhan akan praktik Tata Kelola perusahaan yang sehat di bidang perbankan

Oleh karena itu, PT Bank Mizuho Indonesia berkomitmen untuk senantiasa menyempurnakan penerapan Tata Kelola yang mengedepankan prinsip moral dan etika serta praktek-praktek bisnis yang sehat, sehingga tata kelola perusahaan dapat dilakukan dengan baik dan berkelanjutan di setiap kegiatan usaha Bank.

## Penerapan Tata Kelola di PT. Bank Mizuho Indonesia

PT. Bank Mizuho Indonesia (selanjutnya disebut “**Bank**”) menyadari pentingnya Tata Kelola dalam mendukung pertumbuhan usaha serta memberi nilai tambah bagi seluruh *stakeholders*.

Penerapan Tata Kelola dalam kegiatan usaha memberikan banyak nilai positif, antara lain dapat mendorong kinerja sumber daya perusahaan untuk bekerja secara lebih efektif

## Introduction

In the banking industry, qualified business activity is reflected by business growth and significant business expansion. Banks can flourish if they win the public's trust.

The Implementation of Governance principle is needed to gain the trust of the public and that of the international community, which are, essential conditions for the banking sector to experience excellent and sounds growth. In the banking industry, there is a strong sense of necessity to apply the principles of Governance. It is influenced by the external and internal situation in banking of which becoming increasingly complex and the risk in banking operations increasingly diverse. These circumstances are increasing the demand for sound Governance practices in the banking industry.

Therefore, PT Bank Mizuho Indonesia is committed to continuously improving its implementation of Governance which puts emphasis on moral principles and ethics, as well as on sound business practices, so that the practice of corporate governance can be conducted in an excellent and sustainable manner in all of the Bank's business activities.

## Implementation of Governance in PT. Bank Mizuho Indonesia

PT. Bank Mizuho Indonesia (hereinafter referred to as the “**Bank**”) is aware of the importance of Governance in supporting business growth and providing added value to its stakeholders.

The implementation of Governance in its business activities has many positive values, among others, encouraging the more effective and efficient deployment of the company's

dan efisien, menghasilkan nilai ekonomi yang berkesinambungan dalam jangka panjang bagi para pemegang saham maupun masyarakat sekitar secara keseluruhan serta mampu bersaing dalam industri perbankan yang semakin kompetitif.

Oleh karena itu Bank senantiasa menekankan pentingnya pelaksanaan Tata Kelola secara efektif dengan memegang komitmen yang tinggi dalam melaksanakan prinsip-prinsip Tata Kelola di setiap kegiatan usaha Bank dan memastikan bahwa Tata Kelola telah dilaksanakan dengan sebaik-baiknya guna meningkatkan *shareholder's value* dan menjaga kepercayaan *stakeholder*.

Bank juga berkomitmen untuk terus menyempurnakan pelaksanaan Tata Kelola yang mengedepankan prinsip moral dan etika serta praktik-praktik bisnis perbankan yang sehat, sehingga Tata Kelola akan senantiasa diterapkan pada setiap lini kegiatan usaha dan menjadi budaya yang berperan penting dalam kelangsungan usaha Bank di masa depan.

Bank berkeyakinan bahwa melalui penerapan Tata Kelola yang berkualitas, Bank akan mampu menghadapi tantangan-tantangan perubahan dan perkembangan di lingkungan internal maupun eksternal perbankan yang semakin kompleks yang pada gilirannya akan memberikan kontribusi yang bernilai terhadap peningkatan kinerja usaha dan kepercayaan para pemangku kepentingan.

Kepatuhan terhadap regulasi, penerapan manajemen risiko dan pengendalian internal (*internal control*) yang memadai dan efektif juga menjadi faktor yang sangat penting dalam rangka penyempurnaan pelaksanaan Tata Kelola pada Bank.

Komitmen yang tinggi dari Dewan Komisaris, Direksi, dan seluruh karyawan dalam melaksanakan kegiatan dan usaha untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan dengan

resources, generating sustainable economic value in the long term for the shareholders and communities in general, as well as being able to stand its ground in the increasingly competitive banking industry.

Therefore, the Bank has always stressed the importance of effective implementation of Governance practices by upholding a high level of commitment in implementing Governance principles in all of the Bank's operations, and ensuring that Governance has been implemented as well as possible in order to increase our shareholder's value and maintain the trust of our stakeholders.

The Bank is committed to continuously improve the implementation of Governance that promote moral and ethical principles as well as sound banking practices. Therefore is continuously applied to all line of business and considered a culture, playing an important role in the Bank's continuity for the future.

The Bank believes that through a qualified implementation of Governance, it will be able to respond to the challenges of internal and external changes in the banking sector which are becoming increasingly complex, which will in turn generate valuable contributions toward the enhancement of business performance and toward gaining increasing trust from our stakeholders.

Compliance toward regulations, the implementation of risk management and adequate and effective internal control, have also become vital factors in the effort of improving Governance implementation at the Bank.

Strong commitment from the Board of Commissioners, Board of Directors and all employees in performing the activities and efforts set by consistently looks toward

senantiasa berpedoman pada prinsip-prinsip Tata Kelola yang diatur dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 55/POJK.03/2016 tentang Pelaksanaan Tata Kelola Bagi Bank Umum yang telah mencabut Peraturan Bank Indonesia Nomor 8/4/PBI/2006 beserta perubahannya Nomor 8/14/PBI/2006 tentang Pelaksanaan *Good Corporate Governance* Bagi Bank Umum, dan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 13/SEOJK.03/2017 tentang Penerapan Tata Kelola Bagi Bank Umum yang telah mencabut Surat Edaran Bank Indonesia Nomor 15/15/DPNP tentang Pelaksanaan *Good Corporate Governance* Bagi Bank Umum sebagai berikut:

- Transparansi (*transparency*) yaitu keterbukaan dalam mengemukakan informasi yang material dan relevan serta keterbukaan dalam melaksanakan proses pengambilan keputusan;

Pelaksanaan prinsip Transparansi tercermin antara lain melalui :

- Pengungkapan kepemilikan saham, hubungan keuangan dan hubungan keluarga serta remunerasi dan fasilitas lainnya oleh Dewan Komisaris dan Direksi melalui laporan pelaksanaan Tata Kelola
- Transparansi kondisi keuangan dan non keuangan Bank antara lain dalam bentuk Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Publikasi Triwulan
- Akuntabilitas (*accountability*) yaitu kejelasan fungsi dan pelaksanaan pertanggungjawaban organ bank sehingga pengelolaannya berjalan secara efektif;

Pelaksanaan prinsip Akuntabilitas tercermin antara lain melalui pembagian tugas dan tanggung jawab masing-masing anggota

Governance principles as regulated in Otoritas Jasa Keuangan Regulation No. 55/POJK.03/2016 which has revoked Bank Indonesia Regulation No.8/4/PBI/2006 and its amendment No.8/14/PBI/2006 on the Implementation of Good Corporate Governance for Commercial Banks, and Otoritas Jasa Keuangan Circular Letter No. 13/SEOJK.03/2017 on the Implementation of Governance for Commercial Banks which has revoked Bank Indonesia Circular Letter No. 15/15/DPNP on the Implementation of Good Corporate Governance for Commercial Banks. These are as follows:

- Transparency i.e. full disclosure in disclosing material and relevant information, as well as transparency in decision making processes;

Implementation of the principle of Transparency is shown, among other ways, through:

- Disclosure of shares ownership, financial relationship and family relationship as well as remuneration and other facilities by the Board of Commissioners and Board of Directors by reporting the implementation of Governance
- Transparency on financial and non - financial conditions of the Bank, among others, in form of an Annual Report and Quarterly Published Financial Reports.

- Accountability i.e. the clarity of functions and implementation of accountability by the bank's organ, thus ensuring that the management of the bank can be done effectively;

Implementation of the principle of Accountability is reflected, among other ways, through distribution of duties and responsibilities of each member of the

Direksi yang ditetapkan melalui Rapat Umum Pemegang Saham.

- Tanggung Jawab (*responsibility*) yaitu kesesuaian pengelolaan bank dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan prinsip-prinsip pengelolaan bank yang sehat;

Pelaksanaan prinsip Tanggung Jawab (*responsibility*) tercermin antara lain melalui pelaksanaan tugas Direktur Kepatuhan dalam memastikan kepatuhan Bank terhadap ketentuan yang berlaku.

Disamping itu, Bank juga secara konsisten berupaya untuk memenuhi tanggung jawab sosial (*Corporate Social Responsibilities*) dan kontribusi kepada masyarakat sebagai warga perusahaan (*corporate citizen*) yang baik.

- Independensi (*independency*) yaitu pengelolaan bank secara profesional tanpa pengaruh / tekanan dari pihak manapun;

Pelaksanaan prinsip Independensi tercermin antara lain melalui :

- Pembentukan Komisaris Independen
- Seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi tidak saling memiliki hubungan keuangan, hubungan keluarga, hubungan kepengurusan, maupun kepemilikan saham

- Kewajaran (*fairness*) yaitu keadilan dan kesetaraan dalam memenuhi hak-hak para pemangku kepentingan yang timbul berdasarkan perjanjian dan peraturan perundang-undangan yang berlaku;

Kewajaran (*fairness*) mengandung unsur perlakuan yang adil dan kesempatan yang sama sesuai dengan proporsinya.

Board of Directors, determined in the General Meeting of Shareholders.

- Responsibility i.e. the bank's management performs its duties in accordance with prevailing laws and regulations and sound bank management principles;

Implementation of the principle of Responsibility is reflected among other ways, through implementation of duties of the Compliance Director in ensuring the Bank's compliance toward the prevailing rules and regulations.

In addition, the Bank consistently strives to fulfil its duties in the area of Corporate Social Responsibilities and contribute toward society as a good corporate citizen.

- Independency i.e. the bank is managed professionally without any influence / pressure from any party;

Implementation of the principle of Independency is reflected, among other ways, through:

- The formatting of Independent Commissioners
- All members of the Board of Commissioners and Board of Directors have no financial relationships, family relationships, management relationship, nor shares ownership.

- Fairness i.e. fairness and equality in fulfilling the stakeholders' interests that arise based on agreements and prevailing rules and regulations;

Fairness contains elements of fair treatment and equal opportunity according to proportion.

Dalam melaksanakan kegiatannya, Bank senantiasa memperhatikan kepentingan pemegang saham, konsumen dan pemangku kepentingan lainnya berdasarkan atas kewajaran dan kesetaraan dari masing-masing pihak yang bersangkutan.

Sebagai lembaga kepercayaan, dalam melaksanakan kegiatan usahanya bank harus menganut prinsip keterbukaan (*transparency*), memiliki ukuran kinerja dari semua jajaran bank berdasarkan ukuran-ukuran yang konsisten sebagai *corporate values*, sasaran usaha dan strategi bank sebagai pencerminan akuntabilitas bank (*accountability*), berpegang pada *prudential banking practices* dan menjamin dilaksanakannya ketentuan yang berlaku sebagai wujud tanggung jawab bank (*responsibility*), objektif dan bebas dari tekanan pihak manapun dalam pengambilan keputusan (*independency*), serta senantiasa memperhatikan kepentingan seluruh stakeholders berdasarkan azas kesetaraan dan kewajaran (*fairness*).

Disamping itu, sebagai wujud komitmen Bank dalam menerapkan Tata Kelola, Dewan Komisaris dan Direksi senantiasa berusaha untuk menciptakan budaya kerja yang selaras dengan prinsip-prinsip tata kelola yang sehat serta berperan aktif dalam pelaksanaan 11 (sebelas) aspek Tata Kelola.

Dalam melaksanakan Tata Kelola, Bank tidak hanya berdasarkan pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan tentang Pelaksanaan Tata Kelola bagi Bank Umum, akan tetapi juga berpedoman pada prinsip-prinsip internasional (*international best practices*) yang berlaku mengingat Bank adalah anak perusahaan sebuah grup usaha finansial besar Jepang dengan jaringan kegiatan usaha yang mendunia.

In conducting its activities, the Bank always considers the interests of its shareholders, customers and other stakeholders based on the principles of fairness and equality of the party in related.

As an institution of trust, in conducting its business, the bank must embrace the principle of transparency, having a measure of performance for all ranks in the banks, based on measures that are consistent as corporate values, business objectives and the strategy of the bank, as a reflection of its accountability, adhering to the prudential banking practices, and ensuring compliance to applicable regulations as a form of its responsibility, being objective and independent of any side pressure in decision-making, and always consider the interests of all stakeholders based on the principles of equality and fairness.

In addition, as a form of the Bank's commitment in implementing Governance, the Board of Commissioners and Board of Directors always try to create a working culture that is in harmony with healthy management principles and to actively take part in the implementation of 11 (eleven) aspects of Governance.

In implementing Governance, the Bank shall refer not only to Otoritas Jasa Keuangan's Regulation on the Implementation of Governance for Commercial Banks, but also to the prevailing international best practices, given that the Bank is a subsidiary of a large Japanese financial business group with a global business network.

Melanjutkan penilaian secara berkala yang telah dilaksanakan pada tahun-tahun sebelumnya, dengan berpedoman pada Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 13/SEOJK.03/2017 tentang Penerapan Tata Kelola Bagi Bank Umum yang telah mencabut Surat Edaran Bank Indonesia No. 15/15/DPNP tentang Pelaksanaan *Good Corporate Governance* bagi Bank Umum, Bank telah melakukan *self assessment* pelaksanaan Tata Kelola untuk periode tahun 2017 dengan peringkat 2 atau setara dengan predikat "**Baik**".

Laporan Penilaian Sendiri (*Self Assessment*) Pelaksanaan Tata Kelola tersebut tersedia pada bagian akhir laporan ini.

#### A. Transparansi Pelaksanaan Prinsip-Prinsip Tata Kelola dalam Kegiatan Usaha dan Jenjang Organisasi Bank

##### 1. Rapat Umum Pemegang Saham

Rapat Umum Pemegang Saham ("RUPS") adalah organ perusahaan yang memegang kekuasaan tertinggi dalam perusahaan. Keputusan yang diambil dalam RUPS didasari pada kepentingan usaha perusahaan jangka pendek, menengah dan panjang yang dilakukan secara wajar dan transparan.

Mizuho Bank, Ltd, Jepang, selaku Pemegang Saham Pengendali dan PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk., selaku pemegang saham lokal, memiliki komitmen dan perhatian yang serius terhadap penerapan Tata Kelola dalam setiap aspek-aspek kegiatan usaha Bank.

RUPS Bank memiliki kewenangan yang tidak diberikan kepada Direksi atau Dewan Komisaris, antara lain, kewenangan untuk mengangkat dan memberhentikan anggota Dewan Komisaris dan Direksi, mengevaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi,

To continue periodic assessments that have been carried out in previous years, referring to Bank Indonesia Circular Letter No. 13/SEOJK.03/2017 on the Implementation of Governance for Commercial Banks which has revoked Bank Indonesia Circular Letter No. 15/15/DPNP on the Implementation of Good Corporate Governance for Commercial Banks, the Bank has conducted self assessment of Governance implementation for the period of year 2017 with a rating of 2 or equivalent to the predicate "**Good**".

Self Assessment report on the Implementation of Governance is provided at the end of this report.

#### A. Transparency on the Implementation of Governance Principles in the Bank's Business Activities and Organization Hierarchy

##### 1. General Meeting of Shareholders

The General Meeting of Shareholders ("GMS") is the highest authority in a company. Resolutions of the GMS are taken based on short, medium and long term interests of the company and conducted fairly and transparently.

Mizuho Bank Ltd, Japan, as the Controlling Shareholder and PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk., as the local shareholder, are seriously committed and have a strong interest in the implementation of Governance in all aspects of the Bank's business activities.

The Bank's GMS has the authority to implement actions which are not granted to the Board of Directors or the Board of Commissioners, including the authority to appoint and discharge members of the Board of Commissioners and Board of Directors;

menetapkan perubahan Anggaran Dasar Perseroan, memberikan persetujuan atas laporan tahunan perseroan, menetapkan alokasi penggunaan laba dan menetapkan gaji dan tunjangan bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

Penyelenggaraan dan pengambilan keputusan RUPS, baik dalam bentuk RUPS Tahunan maupun RUPS Luar Biasa senantiasa mengacu pada ketentuan dan mekanisme sebagaimana telah ditetapkan dalam Anggaran Dasar Bank dan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Selama tahun 2017, Bank telah menyelenggarakan 4 (empat) kali RUPS yang terdiri dari 1 (satu) kali RUPS Tahunan dan 3 (tiga) kali RUPS Luar Biasa (RUPSLB) dengan penjelasan sebagai berikut:

- a. RUPS Tahunan yang diselenggarakan pada tanggal 20 Juni 2017 menghasilkan beberapa keputusan penting, antara lain:
  - 1) Laporan Tahunan Kinerja dan Kegiatan Bank selama Tahun Anggaran 2016 oleh Direksi;
  - 2) Adopsi laporan keuangan Bank pada tanggal 31 Desember 2016 dan untuk tahun yang berakhir dengan laporan auditor independen;
  - 3) Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris untuk tahun buku yang berakhir 31 Desember 2016;
  - 4) Saldo laba dan dividen dari Bank untuk tahun buku yang berakhir 31 Desember 2016;
  - 5) Laporan Kebijakan Manajemen Bank & Anggaran untuk tahun 2017;
  - 6) Penunjukan Kantor Akuntan Publik untuk Tahun Anggaran 2017;
  - 7) Ulasan Tahunan Paket Remunerasi untuk Dewan Komisaris dan Direksi untuk tahun 2017-2018;

evaluate the performance of Board of Commissioners and Board of Directors; determine amendments to the company's Articles of Association; determine the company's annual reports; determine the allocation of profit utilization, and to determine the salaries and remuneration for members of the Board of Commissioners and Board of Directors.

The holding of GMS and resolution in Annual GMS and Extraordinary GMS always refer to the provisions and mechanism as determined in the Bank's Articles of Association and to prevailing laws and regulations.

During the year 2017, the Bank has held 4 (four) GMS which consist of 1 (one) Annual GMS and 3 (three) Extraordinary GMS with the following explanation:

- a. Annual GMS, which convened on 20 June 2017, resolved several important resolutions, among others:
  - 1) Annual Report on Bank's Performance and Activities during the Fiscal Year 2016 by Board of Directors;
  - 2) Adoption of Financial statements of Bank as of 31 December 2016 and for the year that ended with independent auditors' report;
  - 3) Report on Supervisory Duties by the Board of Commissioners for Fiscal Year ended 31 December 2016;
  - 4) Retained Earnings and dividend of Bank for Fiscal Year ended 31 December 2016;
  - 5) Report on Bank's Management Policy & Budget for Fiscal Year 2017;
  - 6) Appointment of the Public Accountant Office of Bank for Fiscal Year 2017;
  - 7) Annual Review of Remuneration Package for Board of Commissioners and Board of Directors of Bank for year 2017 – 2018;

- 8) Konfirmasi ulang dari susunan Dewan Komisaris dan Direksi;
  - 9) Konfirmasi ulang dari pembagian tugas dan tanggung jawab anggota Direksi;
  - 10) Komposisi Ekuitas Bank termasuk Penyesuaian Penghasilan Komprehensif Tahun Buku yang berakhir 31 Desember 2016.
- b. RUPS Luar Biasa melalui mekanisme pengambilan Keputusan yang diedarkan sebagai pengganti RUPS (*Circular Resolution in lieu of Extraordinary General Meeting of Shareholders*) tertanggal 25 Agustus 2017, yang ditandatangani oleh masing-masing pemegang saham Bank untuk menerima pengunduran diri Sdri. Roosmaladewi sebagai Direktur yang membawahkan Fungsi Kepatuhan Bank dan menyetujui pengangkatan Sdri. Christina Tedjasulaksana sebagai penggantinya yang belaku efektif sejak 28 Agustus 2017. Selain itu RUPS Luar Biasa ini juga menyetujui pencalonan Sdr. Tsuyoshi Yokota sebagai calon Presiden Direktur untuk menggantikan Sdr. Mitsunobu Hasegawa, mencalonkan Sdr. Muhamad Muchtar sebagai calon Presiden Komisaris Independen untuk menggantikan Sdr. Rusdi Abdullah Djamil, serta mencalonkan Sdr. Rudy Ruhadi Subagio sebagai calon Komisaris Independen Bank untuk menggantikan Sdr. Muhamad Muchtar.
- c. RUPS Luar Biasa melalui mekanisme pengambilan Keputusan yang diedarkan sebagai pengganti RUPS (*Circular Resolution in lieu of Extraordinary General Meeting of Shareholders*) tertanggal 22 September 2017, yang ditandatangani oleh masing-masing pemegang saham Bank untuk menerima pengunduran diri Sdr. Mitsunobu Hasegawa sebagai Presiden Direktur Bank dan menyetujui pengangkatan Sdr. Tsuyoshi Yokota
- 8) Reconfirmation of the composition of Board of Commissioners and Board of Directors ;
  - 9) Reconfirmation of the distribution of duties and responsibilities of members of Board of Directors;
  - 10) Composition of Bank's Equity including the Adjustment of Comprehensive Income of Financial Year ended 31 December 2016.
- b. Extraordinary GMS through mechanism of Circular Resolutions in lieu of Extraordinary GMS dated 25 August 2017, signed by each shareholder of the Bank which accepted the resignation of Ms. Roosmaladewi as Director in charge of Compliance and approved the appointment of Ms. Christina Tedjasulaksana as her successor that became effective since 28 August 2017. In addition, the Extraordinary GMS has also approved the nomination of Mr. Tsuyoshi Yokota as the candidate of President Director to replace Mr. Mitsunobu Hasegawa, proposed Mr. Muhamad Muchtar as the candidate of Independent President of Commissioner to replace Mr. Rusdi Abdullah Djamil, as well as proposed Mr. Rudy Ruhadi Subagio as the candidate of Independent Commissioner of the Bank to replace Mr. Muhamad Muchtar.
- c. Extraordinary GMS through mechanism of Circular Resolutions in lieu of Extraordinary GMS dated 22 September 2017, signed by each shareholder of Bank which approved the resignation of Mr. Mitsunobu Hasegawa as President Director of the Bank and appointment of Mr. Tsuyoshi Yokota as replacement of Mr. Mitsunobu Hasegawa, which became effective since 9 November 2017.

sebagai pengganti Sdr. Mitsunobu Hasegawa, berlaku efektif sejak tanggal 9 November 2017.

- d. RUPS Luar Biasa melalui mekanisme pengambilan Keputusan yang diedarkan sebagai pengganti RUPS (*Circular Resolution in lieu of Extraordinary General Meeting of Shareholders*) tertanggal 22 November 2017, yang ditandatangani oleh masing-masing pemegang saham Bank untuk menerima pengunduran diri Sdr. Rusdi Abdullah Djamil sebagai Presiden Komisaris Independen Bank dan menyetujui pengangkatan Sdr. Muhamad Muchtar sebagai pengganti Sdr. Rusdi Abdullah Djamil berlaku efektif sejak tanggal 7 Desember 2017. Selain itu, RUPS Luar Biasa ini juga menyetujui pengangkatan Sdr. Rudy Ruhadi Subagio sebagai Komisaris Independen Bank untuk menggantikan Sdr. Muhamad Muchtar berlaku efektif sejak tanggal 7 Desember 2017.

## 2. Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris

### Komposisi, Kriteria dan Independensi Dewan Komisaris

#### Komposisi

Peraturan Bank Indonesia No.8/4/PBI/2006 sebagaimana telah diubah sebagian dengan Peraturan Bank Indonesia No.8/14/PBI/2006 tentang Penerapan GCG bagi Bank Umum yang telah dicabut oleh Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 55/POJK.03/2016 tentang Pelaksanaan Tata Kelola Bagi Bank Umum, dan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 13/SEOJK.03/2017 tentang Penerapan Tata Kelola Bagi Bank Umum, mengatur bahwa :

- d. Extraordinary GMS through mechanism of Circular Resolutions in lieu of Extraordinary GMS dated 22 November 2017, signed by each shareholder which approved the resignation of Mr. Rusdi Abdullah Djamil as Independent President Commissioner and approved the nomination of Mr. Muhamad Muchtar as successor of Mr. Rusdi Abdullah Djamil effective since 7 December 2017. In addition, this Extraordinary GMS has also approved the nomination of Mr. Rudy Ruhadi Subagio as Independent Commissioner of the Bank to replace Mr. Muhamad Muchtar effective since 7 December 2017.

## 2. Implementation of Duties and Responsibilities of the Board of Commissioners

### Composition, Criteria and Independency of the Board of Commissioners.

#### Composition

Bank Indonesia Regulation No.8/4/PBI/2006 as partially amended by Bank Indonesia Regulation No.8/14/PBI/2006 on the Implementation of GCG for Commercial Banks which has been revoked by Otoritas Jasa Keuangan Regulation No. 55/POJK.03/2016 and Otoritas Jasa Keuangan Circular Letter No. 13/SEOJK.03/2017 on the Implementation of Governance for Commercial Banks, regulates that :

- a. Anggota Dewan Komisaris suatu Bank minimal berjumlah 3 (tiga) orang dan paling banyak sama dengan jumlah anggota Direksi.
- b. paling kurang 1 (satu) orang anggota Dewan Komisaris harus berdomisili di Indonesia
- c. paling kurang 50% (lima puluh persen) dari jumlah anggota Dewan Komisaris merupakan Komisaris Independen.

Sesuai dengan peraturan Otoritas Jasa Keuangan tentang Pemanfaatan Tenaga Kerja Asing dan Program Alih Pengetahuan di Sektor Perbankan, bagi Bank yang 25% (dua puluh lima persen) atau lebih sahamnya dimiliki oleh warga negara asing dan atau badan hukum asing, dapat memanfaatkan Tenaga Kerja Asing antara lain untuk jabatan Komisaris dengan persyaratan 50% (lima puluh persen) atau lebih dari anggota Dewan Komisaris wajib berkewarganegaraan Indonesia.

Bank telah memenuhi ketentuan tersebut. Jumlah anggota Dewan Komisaris Bank adalah 4 (empat) orang, 2 (dua) diantaranya adalah Komisaris Independen, yang berkewarganegaraan Indonesia dan berdomisili di Indonesia.

Keberadaan Komisaris Independen bertujuan untuk mendorong terciptanya iklim dan lingkungan kerja yang lebih obyektif dan menempatkan kewajaran dan kesetaraan diantara kepentingan termasuk kepentingan pemegang saham minoritas dan pemangku kepentingan lainnya sebagai salah satu prinsip penting dalam pelaksanaan Tata Kelola.

Susunan keanggotaan Dewan Komisaris Bank per tanggal 31 Desember 2017 adalah sebagai berikut:

- a. The number of members of the Board of Commissioners of a Bank shall be no less than 3 (three) persons and at the most equal the number of members in the Board of Directors.
- b. At least 1 (one) member of the Board of Commissioners must be domiciled in Indonesia.
- c. At least 50% (fifty percent) of the number of members of the Board of Commissioners shall be Independent Commissioner.

In accordance to Otoritas Jasa Keuangan Regulation on The Utilization of Expatriates and Transfer of Knowledge Program in the Banking Sector, Banks in which 25% (twenty-five percent) or more of their shares are held by foreign citizens or foreign legal entities, may utilize expatriates, among others, for the position as Commissioners as long as 50% (fifty percent) or more of their members of the Board of Commissioners are Indonesian citizens.

The Bank has complied to these requirements. The number of members of the Board of Commissioners is 4 (four) persons and 2 (two) of them are Independent Commissioners of Indonesian nationality / citizenship and domiciled in Indonesia.

The existence of the Independent Commissioners is aimed for creating a more objective climate and working environment and to create fairness and equality among the interests, including that of minority shareholders and other stakeholders, as one of the important principles in the practice of Governance.

As per 31 December 2017, the composition of the Bank's Board of Commissioners is as follows :

Presiden Komisaris (Komisaris Independen) <i>President Commissioner (Independent Commissioner)</i>	: Muhamad Muchtar
Komisaris Independen <i>Independent Commissioner</i>	: Rudy Ruhadi Subagio
Komisaris Commissioner	: Satoshi Obinata
Komisaris Commissioner	: Katsutoshi Toba

## Kriteria

Seluruh anggota Dewan Komisaris telah memenuhi kriteria yang dipersyaratkan dan memiliki pengalaman panjang dibidang perbankan.

Seluruh pengangkatan dan/atau penggantian anggota Dewan Komisaris disetujui oleh RUPS sejalan dengan kriteria utama dengan mempertimbangkan integritas, kompetensi, profesionalisme dan reputasi keuangan yang memadai sesuai dengan persyaratan penilaian kemampuan dan kepatutan (*fit and proper test*) yang telah ditetapkan oleh Bank Indonesia dan/atau Otoritas Jasa Keuangan.

## Independensi Dewan Komisaris

Untuk menghindari benturan kepentingan, seluruh anggota Dewan Komisaris tidak saling memiliki hubungan keuangan dan hubungan keluarga dengan anggota Dewan Komisaris lainnya dan/atau anggota Direksi.

Seluruh Komisaris Independen tidak memiliki hubungan keuangan, kepengurusan, kepemilikan saham dan hubungan keluarga sampai dengan derajat kedua dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, Direksi dan/atau Pemegang Saham Pengendali, yang dapat mempengaruhi kemampuannya untuk bertindak independen.

Sehubungan dengan hal tersebut, seluruh anggota Dewan Komisaris Independen telah membuat dan menandatangani Surat Pernyataan Independensi.

## Criteria

All members of the Board of Commissioners have met the required criteria and have bring with them extensive experiences in banking.

All of the appointments and/or replacements of members of the Board of Commissioners were approved by the GMS in accordance with the main criteria by taking into account the integrity, competence, professionalism and adequate financial reputation in line with the requirement of the Fit and Proper Test set by Bank Indonesia and/or Otoritas Jasa Keuangan.

## Independency of Board of Commissioners

To avoid any conflict of interests, all members of the Board of Commissioners do not have financial nor family relationships with other members of the Board of Commissioners and/or members of the Board of Directors.

All Independent Commissioners do not have financial, management, share ownership, nor family relationships, up to the second degree with other members of the Board of Commissioners, Board of Directors and/or Controlling Shareholders that may affect their ability to act independently.

In connection with the above matter, each Independent Commissioner has drawn up and signed a Statement of Independence.

## **Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris**

Dewan Komisaris mengawasi dan memastikan bahwa prinsip-prinsip Tata Kelola selalu diterapkan dalam setiap kegiatan usaha bank pada berbagai tingkatan dan jenjang organisasi sebagaimana ketentuan yang berlaku, antara lain tercermin dari hasil evaluasi Dewan Komisaris terhadap pelaksanaan kebijakan dan rencana strategis yang diambil oleh Direksi dalam Laporan Pengawasan Dewan Komisaris semester I dan II tahun 2017.

Dewan Komisaris telah melaksanakan kaji ulang terhadap pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi secara berkala. Kaji ulang tersebut dilaksanakan antara lain melalui rapat Dewan Komisaris dengan Direksi atau melalui laporan-laporan yang disampaikan oleh SKAI, Komite Audit dan Direktur Kepatuhan.

Dewan Komisaris juga telah menyediakan waktu yang memadai untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara optimal, serta berperan aktif dalam penyusunan kebijakan internal Bank dengan memberikan persetujuan / pengesahannya.

Disamping itu, Dewan Komisaris juga mengarahkan, memantau dan mengevaluasi pelaksanaan kebijakan strategis Bank, antara lain terhadap penyusunan *Corporate Plan* dan Rencana Bisnis Bank (RBB) serta evaluasi berkalanya.

Dewan Komisaris tidak terlibat dalam pengambilan keputusan kegiatan operasional Bank. Dengan berkoordinasi dengan Komite Audit dan departemen terkait, Dewan Komisaris telah memastikan bahwa Direksi telah menindaklanjuti temuan audit dan rekomendasi yang disampaikan oleh SKAI, Auditor Ekstern, serta Laporan Hasil

## **Duties and Responsibilities of the Board of Commissioners**

The Board of Commissioners has overseen and ensured that Governance principles is always applied in each of the Bank's business activities, and on all organizational levels and hierarchies, in accordance to prevailing rules and regulation, which is reflected, among other ways, by the results of the Board of Commissioners' evaluations over the implementation of policies and strategic plans by the Board of Directors in the Board of Commissioners' Supervision Report semesters I and II of the year 2017.

The Board of Commissioners has conducted periodical reviews over the implementation of Board of Directors' duties and responsibilities. These reviews have been conducted, among other ways, through meetings between the Board of Commissioners and Board of Directors or through reports submitted by Internal Audit, Audit Committee, and Compliance Director.

The Board of Commissioners has also provided adequate time to perform their duties and responsibilities optimally, as well as taken an active role in the establishment of the Bank's internal policy by providing their approval / endorsement.

In addition, the Board of Commissioners has also directed, monitored and evaluated the implementation of the Bank's strategic policy, among others, over the establishment of Corporate Plan and the Bank's Business Plan and its periodical reviews.

The Board of Commissioners is not involved in the decision-making of the Bank's operational activities. By coordinating with the Audit Committee and related departments, the Board of Commissioners has ensured that the Board of Directors has followed up on audit findings and recommendations made by Internal Audit, External Auditors, and Audit Reports by

Pemeriksaan Otoritas Jasa Keuangan dan/atau hasil pengawasan otoritas lainnya.

Mengingat 1 (satu) orang anggota Dewan Komisaris berdomisili di luar negeri, maka komunikasi aktif diantara anggota Dewan Komisaris dalam melaksanakan fungsi pengawasan adalah suatu keharusan. Untuk itu, dengan dukungan satuan kerja *Corporate Relation Unit*, Dewan Komisaris telah menetapkan mekanisme komunikasi antara anggota Dewan Komisaris yang berdomisili di Indonesia dan di luar negeri, antara lain melalui faksimili, *e-mail* maupun media komunikasi lain dengan menggunakan format standar yang telah disepakati bersama.

Mekanisme komunikasi tersebut berjalan cukup efektif sehingga semua laporan atau informasi yang diperlukan dalam rangka pengawasan diterima dan diketahui oleh semua anggota Dewan Komisaris serta arahan dan nasehat terkait dengan fungsi pengawasan dari masing-masing anggota Dewan Komisaris telah dikomunikasikan dengan baik.

Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, Dewan Komisaris Bank telah dilengkapi pedoman kerja yang dihimpun dalam *Board Manual*. *Board Manual* juga telah mengatur mekanisme rapat Dewan Komisaris termasuk rapat yang dihadiri secara fisik oleh seluruh anggota, sehingga pelaksanaan tugas dan tanggung jawab pengawasan Dewan Komisaris terselenggara secara efektif dan efisien.

Pada tahun 2017, telah dilakukan revisi terhadap *Board Manual* dalam rangka menyesuaikan dengan peraturan – peraturan terkini yang relevan dengan aktivitas operasional Bank sebagai referensi pelaksanaan tugas pengawasan oleh Dewan Komisaris.

Financial Services Authority and / or the results of other supervisory authorities.

Considering that 1 (one) member of the Board of Commissioners is residing overseas, active communication among members of the Board of Commissioners in performing their supervisory functions is vital. Therefore, with the support of the Corporate Relation Unit, the Board of Commissioners has set a mechanism for communication among members who are domiciled in Indonesia and overseas, among others, via facsimile, e-mail or other communication media using the agreed standard format.

The communication mechanism has been running effectively so that all reports or required information in the course of supervision is received and acknowledged by all members of the Board of Commissioners, as well as, guidance and advice related to the supervisory function of each member of the Board of Commissioners have been well communicated / conveyed.

In performing its duties and responsibilities, the Bank's Board of Commissioners is equipped with working guidance assembled in the Board Manual. The Board Manual also regulates the Board of Commissioners meetings including meetings which are physically attended by all members, so that the duties and responsibilities of the Board of Commissioners are efficiently and effectively implemented.

In the year 2017, the Board Manual was revised in order to adjust it with updated regulations that are relevant to the Bank's current operational activities, as reference for implementing the Board of Commissioners' supervisory duties.

## Rapat Dewan Komisaris

Selama tahun 2017, Dewan Komisaris telah mengadakan rapat fisik sebanyak 2 (dua) kali, dan dihadiri oleh seluruh anggota Dewan Komisaris melalui teknologi telekonferensi.

Rapat tersebut diselenggarakan antara lain dalam rangka pembahasan terhadap Laporan Pengawasan atas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Manajemen.

Diluar Rapat yang dihadiri secara fisik oleh seluruh anggota Dewan Komisaris tersebut, pengambilan keputusan yang diedarkan sebagai pengganti Rapat Dewan Komisaris dalam rangka menyetujui dan memberikan rekomendasi atas penetapan kebijakan dan keputusan strategis yang diambil oleh Direksi, telah pula dilakukan sebanyak 21 (duapuluhan satu) kali.

Sebelum melakukan pengambilan keputusan yang diedarkan sebagai pengganti rapat, seluruh anggota Dewan Komisaris telah terlebih dahulu diberitahukan mengenai materi maupun kebijakan yang akan diputuskan. Pengambilan keputusan yang diedarkan tersebut, memiliki kekuatan hukum yang sama dengan keputusan yang diambil secara sah dalam Rapat Dewan Komisaris.

### 3. Kelengkapan dan Pelaksanaan Tugas Komite-Komite

Dalam rangka mendukung efektivitas fungsi pengawasan aktif Dewan Komisaris sesuai dengan semangat Tata Kelola, Dewan Komisaris telah membentuk 3 (tiga) Komite yaitu Komite Audit, Komite Pemantau Risiko dan Komite Remunerasi dan Nominasi dengan anggota yang memiliki keahlian yang relevan dan sesuai dengan yang dipersyaratkan. Penugangan anggota Komite-Komite tersebut diatas diputuskan oleh Dewan Komisaris dan ditetapkan oleh Direksi.

## Meeting of the Board of Commissioners

During the year 2017, the Board of Commissioners convened 2 (two) times in physical meetings, and was attended by all members of the Board of Commissioners by means of teleconference technology.

Such meetings were held among other to discuss upon Management Supervisory Report.

Other than meetings that were physically attended by all members of the Board of Commissioners, the Circular Resolutions in lieu of the Board of Commissioners' meetings in the course to approve and provide recommendations over the determination of policies and strategic decisions by the Board of Directors were convened 21 (twenty one) times.

Prior to the Circular Resolutions in lieu of the meeting, all members of the Board of Commissioners were initially informed regarding the subject matter, as well as the policies to be decided by the relevant Circular Resolutions. Resolutions rendered through Circular Resolutions have the same legal power as that lawfully rendered in a Board of Commissioners meeting.

### 3. The Completeness and Implementation of Committees' Duties

In the course of supporting the effectiveness of the Board of Commissioners' active supervisory functions in accordance with the spirit of Governance, the Board of Commissioners has formed 3 (three) committees - i.e. the Audit Committee, Risk Monitoring Committee and Remuneration and Nomination Committee, with members who have relevant expertise in line with the requirements. Appointment of members of such Committees was decided by the Board of

Commissioners and determined by the Board of Directors.

## 1) Komite Audit

### Struktur, Keanggotaan, Keahlian dan Independensi Anggota Komite Audit

Komite Audit dibentuk berdasarkan keputusan Rapat Dewan Komisaris pada tanggal 27 Juni 2007 dan masing-masing anggota Komite Audit diangkat oleh Direksi pada tanggal 28 Juni 2007.

Sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan tentang Penerapan Tata Kelola bagi Bank Umum, keanggotaan Komite Audit terdiri dari Komisaris Independen selaku ketua dan beranggotakan 1 (satu) orang Pihak Independen yang memiliki keahlian di bidang perbankan dan 1 (satu) orang Pihak Independen yang memiliki keahlian dibidang keuangan.

Selama tahun 2017, terdapat penggantian dan/atau pengangkatan anggota Komite Audit, yaitu Muhamad Muchtar menggantikan Rusdi A. Djamil. Susunan keanggotaan Komite Audit per tanggal 31 Desember 2017 adalah sebagai berikut:

Ketua / Komisaris Independen <i>Chairman / Independent Commissioner</i>	
Anggota / Pihak Independen <i>Member / Independent Party</i>	
Anggota / Pihak Independen <i>Member / Independent Party</i>	

### Tugas dan Tanggung Jawab Komite Audit

Dalam rangka membantu pelaksanaan tugas dan kewajiban pengawasan Dewan Komisaris, Komite Audit antara lain bertugas melakukan pemantauan dan evaluasi serta memberikan pendapat secara profesional dan independen kepada Dewan Komisaris terhadap

## 1) The Audit Committee

### Structure, Membership, Skills And Independency of Members of Audit Committee

The Audit Committee was formed on 27 June 2007 pursuant to a decision of the Board of Commissioners. Each member of the Audit Committee was appointed by the Board of Directors on 28 June 2007.

In line with Otoritas Jasa Keuangan regulation regarding the Implementation of Governance for Commercial Banks, the Audit Committee's membership consists of 1 (one) Independent Commissioner as the chairman, 1 (one) Independent Party with banking skills, and 1 (one) Independent Party with expertise in the field of finance.

During 2017, there was a replacement and / or appointment of members of the Audit Committee, i.e. Muhamad Muchtar as the successor of Rusdi A. Djamil. The composition of members of the Audit Committee as per 31 December 2017, is as follows:

: Muhamad Muchtar

: Achmad Herlanto Anggono

: Suindiyo

### Duties And Responsibilities of the Audit Committee

In the course of assisting the implementation of the Board of Commissioners's supervisory duties and responsibilities, the Audit Committee has the duties, among others, to monitor and evaluate as well as provide opinions professionally and independently to

perencanaan dan pelaksanaan audit serta pemantauan atas tindak lanjut hasil audit dalam rangka menilai kecukupan pengendalian internal termasuk kecukupan proses pelaporan keuangan.

Disamping itu, dalam rangka memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris, Komite Audit melakukan pengawasan evaluasi antara lain terhadap :

- a. pelaksanaan tugas Satuan Kerja Audit Intern;
- b. penunjukan Kantor Akuntan Publik;
- c. pelaksanaan fungsi Kepatuhan.

Dari awal pembentukan sampai dengan akhir tahun 2017, Komite ini telah berupaya untuk meningkatkan kualitas fungsi pemantauan dan evaluasi terhadap perkembangan dan tindak lanjut hasil audit dalam rangka menilai kecukupan pengendalian internal dan kecukupan proses pelaporan keuangan Bank sesuai dengan semangat Tata Kelola.

Tindak lanjut penyelesaian temuan hasil audit internal maupun eksternal termasuk audit yang dilakukan oleh pihak otoritas yang dilaksanakan selama tahun 2017 juga tidak luput dari pemantauan dan evaluasi Komite dan hasilnya telah dilaporkan secara berkala kepada Dewan Komisaris.

Komite ini juga berperan aktif dalam penunjukkan Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik (KAP) dengan memberikan rekomendasi atas penunjukkan Akuntan Publik dan KAP oleh Bank untuk tahun 2017 kepada Dewan Komisaris untuk selanjutnya disampaikan oleh Dewan Komisaris dalam RUPS Tahunan yang diselenggarakan pada bulan Juni 2017.

Disamping itu, Komite juga telah melakukan kaji ulang terhadap kesesuaian pelaksanaan audit oleh auditor eksternal untuk tahun buku 2016 dan kesesuaian laporan keuangan Bank

the Board of Commissioners over the planning and implementation of audits as well as to monitor over the follow up on audit results in the course of evaluating the adequacy of internal controls, including the adequacy of the financial reporting process.

In addition, in the course of providing recommendations to the Board of Commissioners, the Audit Committee conducts monitoring and evaluation among other over:

- a. implementation of duties of the Internal Audit Working Unit ;
- b. appointment of Public Accountant Firm;
- c. implementation of Compliance function.

From its establishment up to end of the year 2017, this Committee has endeavored to improve the quality of its monitoring and evaluating functions over the progress and follow up of audit result in the course of assessing the adequacy of internal controls and the Bank's financial reporting process in accordance with the spirit of Governance.

Follow-up on the completion of internal and external audit findings, including audit by related authorities during the year 2017, were also monitored and evaluated by the Committee and the results have been periodically reported to the Board of Commissioners.

The Committee also played an active role in the appointment of Certified Public Accountants and Public Accounting Firm (KAP) by providing recommendations over the appointment of the Bank's KAP for the year 2017 to the Board of Commissioners to be further conveyed by the Board of Commissioners in the Annual GMS held in June 2017.

In addition, the Committee has reviewed the appropriateness of the audit conducted by external auditors for the fiscal year 2016 and

tahun 2016 dengan standar akuntansi yang berlaku.

Dalam rangka memastikan efektivitas pelaksanaan tugasnya, Komite telah menetapkan Pedoman dan Tata Tertib Kerja Komite Audit dan Komite Pemantau Risiko yang telah disepakati dan bersifat mengikat bagi setiap anggota Komite yang telah mengalami perubahan terakhir pada 6 November 2009 guna mempertegas pengaturan mengenai rangkap jabatan anggota Komite. Selama tahun 2017 tidak terdapat perubahan terhadap Pedoman dan Tata Tertib Kerja Komite.

### Rapat Komite Audit

Melalui pertemuan rutin anggota Komite yang dilakukan paling sedikit 1 (satu) kali seminggu, selama tahun 2017 Komite telah menyampaikan laporan dan rekomendasi tertulis mengenai hasil pemantauan dan evaluasi terhadap pelaksanaan audit oleh Satuan Kerja Audit Internal (SKAI) selama tahun 2017 kepada Dewan Komisaris.

Secara keseluruhan, pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Komite yang dilakukan melalui pertemuan rutin yang diselenggarakan selama tahun 2017 telah berjalan efektif dan telah menghasilkan laporan dan rekomendasi yang bermanfaat dan dipergunakan sebagai bahan acuan keputusan dan rekomendasi Dewan Komisaris dalam rangka pelaksanaan tugas dan tanggung jawab pengawasan Bank. Kualitas dan efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Komite akan senantiasa ditingkatkan dimasa-masa yang akan datang.

### 2) Komite Pemantau Risiko

#### Struktur, Keanggotaan, Keahlian dan Independensi Anggota Komite Pemantau Risiko

the conformity of the Bank's 2016 financial statements to prevailing accounting standards.

In the course of ensuring the effectiveness of the implementation of its duties, the Committee has determined Rules and Working Guidelines of the Audit Committee & Risk Monitoring Committee which were agreed by and binds every member of the Committee and was lastly revised as of 6 November 2009 to affirm the stipulation pertaining to holding dual positions by a member of the Committee. During 2017, there was no revision to the Rules and Working Guideline of the Committee.

### Audit Committee Meeting

Through regular meetings of the Committee's members, which were held at least once a week during the year 2017, the Committee submitted written reports and recommendations to the Board of Commissioners regarding the results of monitoring and evaluation on audits conducted by the Internal Audit Working Unit during the year 2017.

Overall, the performance of the Committee's duties and responsibilities, through regular meetings held during 2017, was effective and produced reports that provided useful recommendations and used as reference for the Board of Commissioners resolutions and recommendations in the course of the implementation of supervisory duties and responsibilities over the Bank. The quality and effectiveness of the Committee's duties and responsibilities will continuously be enhanced in the future.

### 2) The Risk Monitoring Committee

#### Structure, Membership, Skills And Independency of Members of the Risk Monitoring Committee

Komite Pemantau Risiko dan susunan keanggotaannya telah dibentuk melalui keputusan rapat Dewan Komisaris tanggal 27 Juni 2007 dan berdasarkan keputusan Dewan Komisaris tersebut, masing-masing anggota Komite Pemantau Risiko diangkat oleh Direksi pada tanggal 28 Juni 2007.

Sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan tentang Penerapan Tata Kelola bagi Bank Umum, keanggotaan Komite Pemantau Risiko terdiri dari seorang Komisaris Independen, 1 (satu) orang Pihak Independen yang memiliki keahlian dibidang keuangan dan 1 (satu) orang Pihak Independen yang memiliki keahlian dibidang manajemen risiko.

Selama tahun 2017, terdapat penggantian dan/atau pengangkatan anggota Komite Pemantau Risiko, yaitu Rudy Ruhadi Subagio menggantikan Muhamad Muchtar. Susunan keanggotaan Komite Pemantau Risiko per tanggal 31 Desember 2017 adalah sebagai berikut:

Ketua / Komisaris Independen <i>Chairman / Independent Commissioner</i>	: Rudy Ruhadi Subagio
Anggota / Pihak Independen <i>Member / Independent Party</i>	: Nanny Dewi
Anggota / Pihak Independen <i>Member / Independent Party</i>	: Hendry Khendy

## Tugas dan Tanggung Jawab Komite Pemantau Risiko

Komite ini bertanggung jawab membantu pelaksanaan tugas dan kewajiban pengawasan Dewan Komisaris, yaitu melakukan evaluasi tentang kesesuaian antara kebijakan manajemen risiko dengan pelaksanaan kebijakan tersebut dalam kegiatan Bank dan melakukan pemantauan serta evaluasi terhadap pelaksanaan tugas Komite Manajemen Risiko

The Risk Monitoring Committee and its membership composition were formed through a resolution of the Board of Commissioners on 27 June 2007, and based on the relevant resolution, each member of the Risk Monitoring Committee was appointed by the Board of Directors on 28 June 2007.

In line with Otoritas Jasa Keuangan regulation regarding the Implementation of Governance for Commercial Banks, the membership of the Risk Monitoring Committee consists of 1 (one) Independent Commissioner, 1 (one) Independent Party who has expertise in finance, and 1 (one) Independent Party who has expertise in risk management.

During the year 2017, there was a replacement and/ or appointment of the member of the Risk Monitoring Committee, i.e. Rudy Ruhadi Subagio as the successor of Muhamad Muchtar. The composition of members of the Risk Management Committee as per 31 December 2017, is as follows:

## Duties And Responsibilities of the Risk Monitoring Committee

This Committee is responsible in assisting the implementation of the Board of Commissioners' supervising duties and responsibilities i.e. to evaluate the consistency between risk management policies and the implementation of the relevant policies in the Bank's activities, and to monitor and evaluate the implementation of duties of the Risk

dan Satuan Kerja Manajemen Risiko, guna memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris.

Dalam rangka pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya, pada tanggal 27 Juni 2007 Komite telah menetapkan Pedoman dan Tata Tertib Kerja Komite Audit dan Komite Pemantau Risiko yang disepakati dan bersifat mengikat bagi setiap anggota Komite pada yang telah mengalami perubahan terakhir pada 6 November 2009 guna mempertegas pengaturan mengenai rangkap jabatan anggota Komite. Selama tahun 2017 tidak terdapat perubahan terhadap Pedoman dan Tata Tertib Kerja Komite.

Sebagaimana halnya Komite Audit, dari awal pembentukan sampai dengan akhir tahun 2017, Komite ini juga telah berupaya untuk meningkatkan kualitas fungsi pemantauan dan evaluasi terhadap penerapan kebijakan manajemen risiko Bank dengan melakukan evaluasi berkala terhadap laporan pertanggungjawaban Direksi terkait dengan pelaksanaan kebijakan manajemen risiko Bank dan evaluasi terhadap efektivitas pelaksanaan tugas Satuan Kerja Manajemen Risiko Bank, sesuai dengan semangat Tata Kelola.

Secara keseluruhan, pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Komite yang dilakukan melalui pertemuan rutin yang diselenggarakan selama tahun 2017 telah berjalan efektif dan telah menghasilkan laporan dan rekomendasi yang bermanfaat dan dipergunakan sebagai bahan acuan keputusan dan rekomendasi Dewan Komisaris dalam rangka pelaksanaan tugas dan tanggung jawab pengawasan Bank. Kualitas dan efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Komite akan terus ditingkatkan dari waktu ke waktu.

Management Committee and the Risk Management Working Unit in order to provide recommendations to the Board of Commissioners.

In the course of implementing its duties and responsibilities, on 27 June 2007 the Committee issued the Rules and Working Guidelines of Audit Committee and Risk Monitoring Committee which were agreed upon and binding to all members of the Committee, which were lastly revised as of 6 November 2009 to affirm the stipulation regarding dual position members of the Independent Party in the Committee. During 2017, there was no revision to the Rules and Working Guideline of the Committee.

As in the case of the Audit Committee, since its formation up to the end of 2017, the Committee has endeavored to increase its monitoring and evaluation functions over the implementation of the Bank's risk management policy by conducting periodic evaluations over the Board of Directors' accountability relating to the implementation of the Bank's management policy and evaluation of the effectiveness of the Bank's Risk Management Working Unit's duties in accordance to the spirit of Governance.

Overall, the implementation of the Committee's duties and responsibilities conducted through regular meetings held during the year 2017, has been effective, and produced useful reports and recommendations to be used as reference for Board of Commissioners resolutions and recommendations in the course of the implementation of its duties and supervisory responsibilities. The quality and effectiveness of the performance of the Committee's duties and responsibilities will continuously be enhanced from time to time.

## Rapat Komite Pemantau Risiko

Melalui pertemuan rutin anggota Komite yang dilakukan paling sedikit 1 (satu) kali seminggu, selama tahun 2017 Komite telah menyampaikan laporan dan rekomendasi tertulis mengenai hasil pemantauan dan evaluasi terhadap pelaksanaan kebijakan manajemen risiko Bank kepada Dewan Komisaris.

Dari pelaksanaan rapat tersebut, Komite Pemantau Risiko telah melaksanakan pemantauan dan evaluasi atas kesesuaian pelaksanaan kebijakan manajemen risiko Bank yang dilakukan oleh Komite dengan melakukan kaji ulang terhadap laporan pertanggungjawaban Direksi atas pelaksanaan kebijakan manajemen risiko yang disampaikan secara triwulanan.

Guna mendapatkan gambaran dan pemahaman yang menyeluruh dalam rangka pelaksanaan tugas pemantauan dan evaluasi tersebut, Komite juga melakukan pertemuan langsung baik dengan anggota Direksi, perwakilan Komite Manajemen Risiko maupun Satuan Kerja Manajemen Risiko guna membahas aspek-aspek tertentu pelaksanaan manajemen risiko Bank yang memerlukan perhatian dan memberikan rekomendasi perbaikan, apabila diperlukan.

### 3) Komite Remunerasi dan Nominasi

#### A. Struktur, Keanggotaan, Keahlian dan Independensi Anggota Komite Remunerasi dan Nominasi

Komite Remunerasi dan Nominasi susunan keanggotannya dibentuk melalui keputusan rapat Dewan Komisaris yang diselenggarakan pada tanggal 31 Juli 2007. Berdasarkan

## Risk Monitoring Committee Meeting

Through routine meetings conducted by members of the Committee which were convened at least once a week during 2017, the Committee submitted written reports and recommendations regarding results of monitoring and evaluation over the implementation of the Bank's risk management to the Board of Commissioners.

Through these meetings, the Risk Monitoring Committee has carried out monitoring and evaluation over the suitability of the implementation of the Bank's risk management policies which were conducted by the Committee by reviewing the Board of Directors accountability reports on the implementation of risk management policy, which were submitted quarterly.

In order to get a thorough picture and understanding of the implementation of monitoring and evaluation of duties, the Committee also held meetings with members of the Board of Directors, representatives of the Risk Management Committee and Risk Management Unit, to discuss certain aspects of the Bank's risk management practices that require attention and recommendations for improvement, whenever necessary.

### 3) The Remuneration and Nomination Committee

#### A. Structure, Membership, Skills And Independency of Members of Remuneration and Nomination Committee

The Remuneration and Nomination Committee and its membership were formally established through a resolution of the Board of Commissioners on 31 July 2007. Based on the

keputusan Dewan Komisaris tersebut, masing-masing anggota Komite Remunerasi dan Nominasi diangkat oleh Direksi pada tanggal 31 Juli 2007.

Sesuai dengan kebijakan nominasi Bank, Komite berkewajiban untuk memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi untuk disampaikan oleh Dewan Komisaris kepada RUPS.

Sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan tentang Penerapan Tata Kelola bagi Bank Umum, keanggotaan Komite Remunerasi dan Nominasi Bank terdiri dari 2 (dua) orang Komisaris Independen, 1 (satu) orang Komisaris non-Independen, 1 (satu) orang Pejabat Eksekutif Bank yang membawahkan sumber daya manusia.

Posisi 31 Desember 2017, susunan keanggotaan Komite Remunerasi dan Nominasi adalah sebagai berikut:

Ketua / Komisaris Independen <i>Chairman / Independent Commissioner</i>
Anggota / Komisaris Independen <i>Member / Independent Commissioner</i>
Anggota / Komisaris <i>Member / Commissioner</i>
Anggota / Komisaris <i>Member / Commissioner</i>
Anggota / Pejabat Eksekutif <i>Member / Executive Official</i>

## B. Tugas dan Tanggung Jawab Komite Remunerasi dan Nominasi

Komite ini bertugas dan bertanggung jawab atas hal-hal yang terkait dengan kebijakan remunerasi yaitu melakukan evaluasi terhadap kebijakan remunerasi Bank dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris

relevant resolution, each member of the Remuneration and Nomination Committee was appointed by the Board of Directors on 31 July 2007.

In accordance with the Bank's nomination policy, the Committee is obliged to provide recommendations to the Board of Commissioners regarding candidates for member of the Board of Commissioners and Board of Directors to be submitted by the Board of Commissioners to the GMS.

In line with Bank Indonesia regulation regarding the Implementation of GCG for Commercial Banks, the Remuneration and Nomination Committee membership consists of 2 (two) Independent Commissioners, 1 (one) Non-Independent Commissioner, and 1 (one) Bank's Executive Official in charge of human resources.

As of 31 December 2017, the composition of members of the Remuneration and Nomination Committee is as follows:

: Rudy Ruhadi Subagio
: Muhamad Muchtar
: Satoshi Obinata
: Katsutoshi Toba
: Bowo Trahutomo Suharso

## B. Duties and Responsibilities of Remuneration and Nomination Committee

This Committee has the duties and responsibilities on matters relating to remuneration policy i.e. to conduct evaluations over the Bank's remuneration policy and provide recommendations to the Board of

mengenai kebijakan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi untuk disampaikan kepada RUPS dan kebijakan remunerasi bagi Pejabat Eksekutif dan karyawan Bank untuk disampaikan kepada Direksi.

Dalam rangka pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya, Komite Remunerasi dan Nominasi telah menetapkan Pedoman dan Tata Tertib Kerja yang telah disepakati dan bersifat mengikat bagi setiap angota Komite yang terakhir diubah pada 24 November 2014. Pada tahun 2017 tidak dilakukan perubahan atas Pedoman dan Tata Tertib Kerja tersebut.

Sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 45/POJK.03/2015 tentang Penerapan Tata Kelola dalam Pemberian Remunerasi bagi Bank Umum dan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 40/SEOJK.03/2016 tentang Penerapan Tata Kelola dalam Pemberian Remunerasi bagi Bank Umum, Bank telah menyusun Kebijakan Remunerasi yang berlaku efektif pada tanggal 03 Januari 2017.

Sama halnya dengan Komite-Komite lain, dari awal pembentukan sampai dengan akhir tahun 2017, Komite Remunerasi dan Nominasi telah berupaya menjalankan fungsi pemantauan dan evaluasi terhadap aspek-aspek pelaksanaan kebijakan remunerasi dan nominasi Bank.

Laporan hasil evaluasi dan rekomendasi atas penetapan paket remunerasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi untuk tahun 2017 - 2018 telah disampaikan Komite kepada Dewan Komisaris dan selanjutnya telah disampaikan oleh Dewan Komisaris kepada RUPS melalui RUPS Tahunan pada bulan Juni 2017.

Commissioners regarding remuneration policy for the Board of Commissioners and Board of Directors to be submitted to the GMS and the remuneration policy for the Executive Officials and the Bank's employees to be submitted to the Board of Directors.

In the course of the implementation of its duties and responsibilities, the Remuneration and Nomination Committee has issued the Rules and Working Guidelines of the Remuneration and Nomination Committee which were agreed by and bind all members of the Committee which lastly amended on 24 November 2014. In 2017 there was no amendment for rules and working guidelines.

In line with Otoritas Jasa Keuangan regulation No. 45/POJK.03/2015 regarding the Implementation of Governance in Providing Remmuneration for Commercial Banks and Otoritas Jasa Keuangan Circular Letter No. 40/SEOJK.03/2016 regarding the Implementation of Governance in Providing Remmuneration for Commercial Banks, Bank has established the Remuneration Policy which became effective on 03 January 2017.

Similar with other Committees, since their formation up to the end of 2017, the Remuneration and Nomination Committee has endeavored to implement its monitoring and evaluation functions over the implementation of the Bank's remuneration and nomination policy aspects.

Reports on evaluation results and recommendations over the Remuneration Package for members of the Board of Commissioners and Board of Directors for years 2017 – 2018 were submitted by the Committee to the Board of Commissioners and subsequently were submitted by the Board of Commissioners to GMS through the Annual GMS, which was held in June 2017.

Secara keseluruhan, pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Komite Remunerasi dan Nominasi selama tahun 2017 telah berjalan efektif melalui pertemuan dan pembahasan intensif mengenai hal-hal yang terkait dengan kebijakan remunerasi Bank dan telah menghasilkan laporan dan rekomendasi yang bermanfaat dan dipergunakan sebagai bahan acuan keputusan dan rekomendasi Dewan Komisaris dalam rangka pelaksanaan tugas dan tanggung jawab pengawasan Bank.

Overall, the performance of the Remuneration and Nomination Committee's duties and responsibilities during 2017 has been effectively implemented through meetings and intensive discussions regarding matters relating to the Bank's remuneration policy, and resulted in beneficial reports and recommendations to be used as reference for the Board of Commissioners' resolutions and recommendations with regard to the implementation of its supervisory duties and responsibilities toward the Bank.

### C. Paket/ Kebijakan Remunerasi dan Fasilitas Lain untuk Anggota Dewan Komisaris dan Direksi

1. Jenis Remunerasi dan Fasilitas Lain untuk Anggota Dewan Komisaris dan Direksi:

### C. Package/ Remuneration Policy and Other Benefits for Members of the Board of Commissioners and Board of Directors

1. The types of Remuneration and Other Facilities for Members of the Board of Commissioners and Board of Directors are as follows:

#### Jenis Remunerasi dan Fasilitas Lain untuk Anggota Dewan Komisaris, Direksi & Komite Remunerasi Tahun 2017

*(Types of Remuneration and Other Facilities for Members of the Board of Commissioners, Board of Directors & Remuneration Committee in the Year 2017)*

Jenis Remunerasi dan Fasilitas Lain <i>Types of Remuneration and Other Facilities</i>	Jumlah Diterima dalam 1 Tahun <i>Amount received in 1 Year</i>					
	Dewan Komisaris/ <i>Board of Commissioners</i>		Direksi/ <i>Board of Directors</i>		Komite Remunerasi / <i>Remuneration Committee</i>	
	Orang/ Person	Rupiah <i>IDR</i>	Orang/ Person	Rupiah <i>IDR</i>	Orang/ Person	Rupiah <i>IDR</i>
1 Remunerasi (gaji, bonus, tunjangan rutin, tantiem, dan fasilitas lainnya dalam bentuk non-natura) <i>Remuneration (salary, bonuses, regular allowance, tantiem and other facility in the form of non-benefit in kind)</i>	3	4,832,584,700**	7	20,306,254,632**	5	5,846,910,886**

2	Fasilitas lain dalam bentuk natura (perumahan, transportasi, asuransi kesehatan dan sebagainya) yang*: a. dapat dimiliki b. tidak dapat dimiliki <i>Other facilities in the form of benefit in kind (housing, transport, health insurance, etc.) which*:</i> a. can be owned b. can not be owned	1	842,365,721	7	2,474,206,292	-	-
<b>Total</b>		<b>3</b>	<b>5,674,950,421</b>	<b>7</b>	<b>22,780,460,924</b>	<b>5</b>	<b>5,846,910,886</b>

\* Dinilai dalam ekuivalen Rupiah (*valued in Rupiah*)

\*\* Jumlah yang diterima belum dipotong pajak/*Amount received before tax*

## 2. Kebijakan Remunerasi

Bank telah menyusun Kebijakan Remunerasi yang berlaku efektif sejak tanggal 03 Januari 2017.

Tujuan Kebijakan ini adalah untuk menghindari perilaku pengambilan risiko berlebihan dan konflik kepentingan. Kebijakan ini mendefinisikan praktik remunerasi yang sehat dan memperkuat kerangka dan proses tata kelola Bank secara keseluruhan.

Kebijakan tersebut bertujuan sebagai insentif dan kompensasi kepada setiap karyawan untuk melaksanakan fungsi yang ditunjuk sebaik mungkin, berkenaan dengan usaha untuk mendukung manajemen, dengan pertimbangan untuk menciptakan nilai bagi berbagai pemangku kepentingan dan meningkatkan nilai perusahaan, melalui pertumbuhan perusahaan yang berkelanjutan dan stabil, berdasarkan kebijakan dasar manajemen sesuai dengan Visi dan Misi.

## 2. Remuneration Policy

Bank has established the Remuneration Policy which became effective on 03 January 2017.

The Policy objective consists in avoiding excessive risk-taking behaviours and conflicts of interest. It defines sound remuneration practices and strengthens the Bank overall governance framework and processes.

The policy aims to function as incentive and compensation of each officer to exercise the designated function to the fullest with respect to striving to realized management with consideration to value creation for various stakeholders and improve corporate value through continuous and stable corporate growth based on our basic management policies in accordance with Vision and Mission.

Penentuan kebijakan remunerasi, sedikitnya mempertimbangkan:

- a) Penerapan manajemen risiko yang efektif;
  - b) Stabilitas keuangan Bank;
  - c) Kekuatan kecukupan modal Bank;
  - d) Kebutuhan likuiditas jangka pendek dan jangka panjang, dan;
  - e) Potensi keuntungan di masa depan.
3. Jumlah Paket Remunerasi untuk Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Dalam Kisaran Tingkat Penghasilan:

Determination of the remuneration policy, at least consider:

- a) Effective risk management implementation;
  - b) Bank's financial stability;
  - c) Strengthen the bank's capital adequacy;
  - d) Short term and long term liquidity needs, and;
  - e) Future potential profit.
3. Total amount of Remuneration Package for Members of the Board of Commissioners and Board of Directors in Range of Income Levels:

<i>Jumlah Remunerasi Per-orang dalam 1/ Tahun*</i> <i>Amount of Remuneration per-person in 1 Year*</i>	<i>Jumlah Direksi/ Total Members of the Board of Directors</i>	<i>Jumlah Dewan Komisaris/ Total Members of the Board of Commissioners</i>
Di atas Rp.2 miliar/ <i>Above IDR 2 Billion</i>	6	1
Di atas Rp.1 miliar s/d Rp.2 miliar/ <i>Above IDR 1 Billion up to IDR 2 Billion</i>	1	0
Diatas Rp. 500 juta s/d Rp.1 miliar/ <i>Above IDR 500 Million up to 1 Billion</i>	0	2
Rp. 500 juta ke bawah <i>Below IDR 500 Million</i>	0	0

\* yang diterima secara tunai (*received in cash*)

#### 4. Struktur Remunerasi

##### **Komponen remunerasi**

Komponen dalam kebijakan Remunerasi Bank terdiri dari Remunerasi yang bersifat tetap dan Remunerasi yang bersifat variabel, sebagai berikut:

##### **1. Remunerasi bersifat tetap**

- Cakupan dari remunerasi bersifat tetap adalah:
- a) Gaji Pokok
  - b) Tunjangan
  - c) Uang Lembur
  - d) Bonus Lebaran
  - e) Bonus Tahunan

#### 4. Remuneration Structure

##### **Remuneration component**

Component in the Bank Remuneration Policy consists of fixed pay and variable remuneration, as follows:

##### **1. Fixed Pay**

- The coverage of fixed pay are:
- a) Basic Salary
  - b) Allowances
  - c) Overtime
  - d) Lebaran Bonus
  - e) Annual Bonus

- f) Iuran Pensiun, termasuk peraturan program wajib pemerintah.

Cakupan manfaat tambahan untuk tenaga kerja asing yang ditugaskan di Bank atau karyawan Bank yang ditugaskan di kantor Mizuho lain di luar negeri:

- a) Penyesuaian biaya hidup
- b) Biaya tempat tinggal
- c) Tunjangan pendidikan

## 2. Remunerasi bersifat variabel

Cakupan dari remunerasi bersifat variabel adalah Bonus Kinerja.

### Skala Remunerasi

1. Remunerasi tetap ditentukan oleh beban kerja dan level/pangkat karyawan yang ditetapkan berdasarkan pengalaman, keahlian, kompetensi, kontribusi dan kinerja kerja karyawan dengan memperhatikan kemampuan keuangan Bank serta keadilan bagi seluruh karyawan.
2. Skala gaji harus ditentukan dan diselesaikan dengan kebijakan penuh Presiden Direktur, untuk dilaporkan kepada Dewan Komisaris bila diperlukan.

### Metode dan Mekanisme Remunerasi Bank

Dalam Kebijakan Remunerasi Bank telah diatur mengenai metode dan mekanisme pemberian Remunerasi Bank yang diklasifikasikan sesuai posisi dan jabatan, sebagai berikut:

#### 1. Remunerasi untuk Karyawan

##### a) Remunerasi bersifat tetap

- 1) Penentuan remunerasi bersifat tetap setidaknya mempertimbangkan skala bisnis, kompleksitas bisnis, *peer group*, tingkat inflasi, kondisi dan kemampuan keuangan, dan

- f) Pension Contribution, including mandatory government program regulation.

Additional benefits coverage for expatriate assign in the Bank or the Bank's employee assign in the other Mizuho offices in overseas:

- a) Cost of Living adjustment
- b) Residential expenses
- c) Tuition allowance

#### 2. Variable Pay

The coverage of variable pay is Performance Bonus

### Remuneration Scale

1. Fixed remuneration are determined by job weight and employee's title/grade set based on the experience, expertise, competency, contribution and work performance of the employee by taking into account the Bank's financial ability and fairness for all employees.
2. The salary scale shall be determined and resolved with full discretion by the President Director, to be reported to Board of Commissioners when required.

### Method and Mechanism of Bank Remuneration

In the Bank Remuneration Policy has been regulated about the method and mechanisms in providing the Bank Remuneration which classified in accordance with Position and Title as follows:

#### 1. Remuneration for Employee

##### a) Fixed Pay

- 1) Determination of fixed pay shall at least consider the business scale, business complexity, peer group, inflation rate, condition and

- disesuaikan dengan peraturan yang berlaku.
- 2) Penentuan remunerasi bersifat tetap didasarkan pada level, posisi dan keterampilan fungsional dan harus diselesaikan dengan kebijakan penuh Presiden Direktur, untuk dilaporkan kepada Dewan Komisaris bila diperlukan.
- b) Remunerasi bersifat variabel**
- 1) Penentuan remunerasi bersifat variabel setidaknya mempertimbangkan skala bisnis, kompleksitas bisnis, *peer group*, tingkat inflasi, kondisi dan kemampuan keuangan, dan disesuaikan dengan peraturan yang berlaku.
  - 2) Penentuan remunerasi bersifat variabel harus menekankan pelaksanaan pengambilan risiko yang bijak, misalnya risiko yang paling berpengaruh terhadap aktivitas bisnis Bank sebagai risiko utama berdasarkan 8 (delapan) risiko.
  - 3) Penentuan remunerasi bersifat variabel harus diselesaikan dengan kebijakan penuh Presiden Direktur, untuk dilaporkan ke Dewan Komisaris bila diperlukan.

## 2. Remunerasi untuk Dewan Komisaris

Paket remunerasi anggota Dewan Komisaris harus diselesaikan dengan kebijakan penuh dalam Rapat Umum Pemegang Saham dengan mengacu kepada proposal Komite Remunerasi dan Nominasi.

## 3. Remunerasi untuk Direksi

### a) Remunerasi bersifat tetap

- 1) Penentuan remunerasi bersifat tetap setidaknya mempertimbangkan skala bisnis,

financial ability, and in accordance with the prevailing regulation.

- 2) Determination of fixed pay are based on the title, position and functional skills and shall be resolved with full discretion by the President Directors to be reported to Board of Commissioners when required.

### b) Variable Pay

- 1) Determination of variable pay at least consider the business scale, business complexity, peer group, inflation rate, condition and financial ability, and in accordance with the prevailing regulation.
- 2) Determination of variable pay is shall emphasize the prudent risk taking implementation, i.e. the most risk which influence the bank's business activities as the main risk based on the 8 (eight) risk.
- 3) Determination of variable pay shall be resolved with full discretion by the President Director, to be reported to Board of Commissioners when required.

## 2. Remuneration for Board of Commissioners

The Remuneration package of members of Board of Commissioners shall be resolved with full discretion in the General Shareholders Meeting with the reference of Remuneration and Nomination Committee proposal.

## 3. Remuneration for Board of Directors

### a) Fixed Pay

- 1) Determination of fixed pay shall at least consider the business scale, business complexity, peer

- kompleksitas bisnis, *peer group*, tingkat inflasi, kondisi dan kemampuan keuangan, dan disesuaikan dengan peraturan yang berlaku.
- 2) Penentuan remunerasi bersifat tetap harus diselesaikan dengan kebijakan penuh dalam Rapat Umum Pemegang Saham.

**b) Remunerasi bersifat variabel**

- 1) Penentuan remunerasi bersifat variabel setidaknya mempertimbangkan skala bisnis, kompleksitas bisnis, *peer group*, tingkat inflasi, kondisi dan kemampuan keuangan, dan disesuaikan dengan peraturan yang berlaku.
- 2) Penentuan remunerasi bersifat variabel harus menekankan pelaksanaan pengambilan risiko yang bijak, misalnya risiko yang paling berpengaruh terhadap aktivitas bisnis Bank sebagai risiko utama berdasarkan 8 (delapan) risiko.
- 3) Penentuan remunerasi bersifat variabel harus diselesaikan dengan kebijakan penuh Presiden Direktur, untuk dilaporkan ke Dewan Komisaris bila diperlukan.

**c) Remunerasi untuk Komite**

Paket remunerasi anggota Komite adalah berhak untuk remunerasi bersifat tetap yang mencakup gaji pokok dan bonus Lebaran yang harus diselesaikan dengan kebijakan penuh Presiden Direktur.

**4. Analisis Risiko untuk Remunerasi**

**Identifikasi Material Risk Takers**

1. *Material Risk Takers* (“MRT”) didefinisikan sebagai seseorang yang memiliki tugas dan tanggung jawab

group, inflation rate, condition and financial ability, and in accordance with the prevailing regulation.

- 2) Determination of fixed pay shall be resolved with full discretion in the General Shareholders Meeting.

**b) Variable Pay**

- 1) Determination of variable pay shall at least consider the business scale, business complexity, peer group, inflation rate, condition and financial ability, and in accordance with the prevailing regulation.
- 2) Determination of variable pay shall emphasize the prudent risk taking implementation, i.e. the most risk which influence the bank’s business activities as the main risk based on the 8 (eight) risk.
- 3) Determination of variable pay shall be resolved with full discretion by the President Director, to be reported to Board of Commissioners when required.

**c) Remuneration for Committee**

The Remuneration package of members of Committee is entitled for Fix Pay which covers basic salary and Lebaran bonus shall be resolved with full discretion by the President Director.

**4. Risk Analysis for Remuneration**

**Identification of Material Risk Takers**

1. *Material Risk Takers* (“MRT”) are defined as the person who has the duty and responsibility to make decisions that

- membuat keputusan yang berdampak signifikan terhadap profil risiko Bank.
2. Dengan pendekatan kualitatif, Presiden Direktur ditunjuk sebagai MRT karena memiliki tugas dan tanggung jawab untuk membuat keputusan yang berdampak signifikan terhadap profil risiko Bank.
  3. Dengan pendekatan kuantitatif, karyawan lain dan Direksi tidak termasuk ke dalam kategori MRT karena tidak ada yang memperoleh remunerasi bersifat variabel sama atau lebih besar dari remunerasi bersifat variabel yang diterima oleh MRT.

### **Penangguhan Remunerasi Variabel**

1. Bank yakin bahwa profil risikonya konservatif dan rasio remunerasi bersifat variabel terhadap remunerasi bersifat tetap rendah.
2. Kompleksitas aktivitas bisnis Bank rendah dan sifat bisnis Bank adalah di Bank korporasi.
3. Remunerasi bersifat variabel untuk MRT disusun sebagai berikut:
  - a) Persentase remunerasi bersifat variabel yang ditangguhkan adalah antara 5% hingga 10%, dan dapat ditinjau berdasarkan kinerja keuangan Bank.
  - b) Remunerasi bersifat variabel yang ditangguhkan ditunda selama 3 tahun dan diamortisasi berdasarkan metode garis lurus.
  - c) Seluruh remunerasi bersifat variabel (baik komponen yang ditangguhkan maupun tidak ditangguhkan) disampaikan dalam bentuk tunai, karena Bank bukan merupakan entitas publik.
  - d) Remunerasi bersifat variabel tunduk kepada ketentuan *malus* dan dapat dikurangi atau dibatalkan dalam kondisi yang tepat.
  - e) Remunerasi bersifat variabel akan dikenakan “*clawback*” untuk jangka

- significantly impact to the Bank's risk profile.
2. With a qualitative approach, the President Director is designated as MRT because he has a duty and responsibility to make decisions that significantly impact to the Bank's risk profile.
  3. With the quantitative approach, the other employee and board of directors are not included in the category of MRT because no one gained Variable remuneration equal to or greater than the Variable Remuneration received by MRT.

### **Defferal of Variable Remuneration**

1. The Bank believe that its risk profile is conservative and the Bank's ratio of variable pay to fixed pay is low.
2. The complexity of bank's business activities is low and the nature of bank's business is in the corporate bank.
3. The variable pay for MRT are structured as follows:
  - a) Percentage of variable pay to be deffered is between 5% until 10%, and it is subject to be reviewed based on the bank's financial performance.
  - b) Deffered variable pay is defer for 3 years and amortize based on the straight line method.
  - c) All remuneration variable pay (both deferred and non-deferred component) is delivered in cash, since the Bank is not public entity.
  - d) Variable pay are subject to malus provisions and can be reduced or cancelled in appropriate circumstances.
  - e) Variable pay will be subject to “*clawback*” for a minimum period of 3 years from the payment date.

waktu minimum 3 tahun sejak tanggal pembayaran.

### **Penentuan *Malus* dan *Clawback***

Penentuan *Malus* dan *Clawback* adalah dalam keadaan adanya tekanan yang signifikan terhadap organisasi atau insiden, termasuk namun tidak terbatas pada keadaan berikut:

- a) Ada bukti yang masuk akal dari kelakuan buruk MRT atau kesalahan material; atau
- b) Ada bukti yang masuk akal bahwa MRT turut serta dalam atau bertanggung jawab atas perilaku yang mengakibatkan kerugian signifikan terhadap Bank; atau
- c) Ada bukti yang masuk akal bahwa MRT gagal memenuhi standar *fit and proper* yang sesuai; atau
- d) Bank menderita penurunan material dalam kinerja keuangan; atau
- e) Bank menderita kegagalan material dalam manajemen risiko.

### **Determination of Malus and Clawback**

Determination of Malus and Clawback are in the event of significant organizational stress or incident, including but not limited to the following circumstances:

- a) there is reasonable evidence of MRT misbehavior or material error; or
- b) there is reasonable evidence that the MRT participated in or was responsible for conduct which resulted in significant losses to the Bank; or
- c) there is reasonable evidence that the MRT failed to meet appropriate standards of fit and proper; or
- d) the Bank suffers a material downturn in financial performance; or
- e) the Bank suffers a material failure of risk management.

### **Jumlah Direksi, Dewan Komisaris dan Pegawai yang menerima Remunerasi yang bersifat Variabel selama tahun 2017 dan total nominal / Total of Director, Board of Commissioners and Staff which receive Variable Remuneration during year of 2017 and total amount**

Remunerasi yang Bersifat Variabel / Variable Remuneration	Jumlah Diterima dalam 1 (Satu) Tahun / Amount Receives for 1 (one) year					
	Direksi / Board of Directors		Dewan Komisaris / Board of Commisioners		Pegawai / Staff	
	Orang / Person	Rupiah IDR	Orang / Person	Rupiah IDR	Orang / Person	Rupiah IDR
<b>Total</b>	7	3,766,704,667	1	587,653,118	380	21,326,378,045

### **D. Shares Option yang Dimiliki oleh Anggota Dewan Komisaris, Direksi dan Pejabat Eksekutif**

Sampai dengan akhir tahun 2017, Bank tidak memiliki kebijakan mengenai pemberian opsi untuk membeli saham Bank melalui

### **D. Shares Options held by Members of the Board of Commissioners, Board of Directors and Executive Officials**

Up to the end of 2017, the Bank did not have a policy on the granting of options to buy the Bank's shares through any mechanism

mekanisme apapun sebagai pemberian kompensasi kepada anggota Dewan komisaris, Direksi dan Pejabat Eksekutif Bank.

Dengan demikian, selama tahun 2017 tidak ada pemberian dan/ atau kepemilikan *share option* oleh anggota Dewan Komisaris, Direksi dan Pejabat Eksekutif Bank.

whatsoever as compensation to members of the Board of Commissioners, Board of Directors, and Executive Officials.

Thus, in 2017 there was no distribution and/ or ownership of share option by members of the Board of Commissioners, Board of Directors, and Executive Officials.

Keterangan/Nama Description/ Name		Jumlah Saham yang Dimiliki (lembar saham) / Total Shares Owned (shares sheet)	Jumlah Opsi		Harga Opsi (Rp) / Price Option	Jangka Waktu / Period of Time
			Yang Diberikan (lembar saham) / <i>Given Shares</i> (Shares sheet)	Yang Telah Dieksekusi (lembar saham)/ <i>Executed</i> <i>shares</i> (shares sheet)		
Direksi / <i>Directors</i>	NIL	NIL	NIL	NIL	NIL	NIL
Komisaris / <i>Board of Commissioners</i>	NIL	NIL	NIL	NIL	NIL	NIL
Pejabat Eksekutif / <i>Executive Officers</i>	NIL	NIL	NIL	NIL	NIL	NIL
<b>Total</b>	<b>NIL</b>	<b>NIL</b>	<b>NIL</b>	<b>NIL</b>	<b>NIL</b>	<b>NIL</b>

#### E. Rasio Gaji Tertinggi dan Terendah

Sampai akhir tahun 2017, rasio perbandingan gaji tertinggi dan terendah anggota Dewan Komisaris, Direksi dan Karyawan Perbulan adalah sebagai berikut:

#### E. Highest and Lowest Salary Ratio

Up to the end of 2017, the comparison of the highest and lowest monthly salaries of members of the Board of Commissioners, Board of Directors, and employees are as follows:

#### Rasio Gaji Tertinggi dan Terendah Tahun 2017 (Highest and Lowest Salary Ratio year 2017)

No.	Perbandingan/ Comparison	Rasio/ Ratio*
1	Gaji karyawan tertinggi dan terendah/ <i>Highest salary against Lowest salaries of employees</i>	32,17 kali / times**
2	Gaji anggota Direksi tertinggi dan terendah/	2,63 kali / times

	<i>Highest against Lowest salaries of members of the Board of Directors</i>	
3	Anggota Dewan Komisaris tertinggi dan terendah/ <i>Highest against lowest salaries of members of the Board of Commissioners</i>	3,61 kali / times
4	Anggota Direksi tertinggi dan karyawan tertinggi/ <i>Highest salary of members Board of Directors against Highest salary of Employee</i>	1,93 kali / times***

\* perbulan/ per month

\*\* Gaji karyawan tertinggi adalah karyawan ekspatriat

\*\*\* Gaji Direksi tertinggi adalah Direksi ekspatriat

## F. Jumlah Nominal Pesangon

Sampai akhir tahun 2017, tidak terdapat pegawai yang terkena pemutusan hubungan kerja. Adapun, total nominal pesangon yang dibayarkan adalah sebagai berikut:

## F. Total Nominal of Severance Payments

Up to the end of 2017, there is no staff which has been terminated. Whilst, the total nominal of severance payments which has been provided, are as follows:

<b>Jumlah Nominal Pesangon yang dibayarkan per Orang dalam 1 (Satu) Tahun / Total Nominal of Severance paid per Persons within 1 (one) year</b>	<b>Jumlah Pegawai / Total Staff</b>
Di atas Rp1 miliar <i>Above IDR 1 Billion</i>	3
Di atas Rp500 juta s.d. Rp1 Miliar <i>Above IDR 500 Mio up to IDR 1 Billion</i>	3
Rp500 juta ke bawah <i>IDR 500 Mio and below</i>	14

## G. Rincian Jumlah Remunerasi

Sampai akhir tahun 2017, rincian jumlah remunerasi yang diberikan dalam 1 (satu) tahun meliputi Remunerasi yang bersifat Tetap maupun yang bersifat variabel, Remunerasi yang ditangguhkan dan tidak ditangguhkan dan bentuk Remunerasi yang diberikan secara tunai dan/atau saham atau instrumen yang berbasis saham yang diterbitkan Bank, adalah sebagai berikut:

## G. Detail of Total Remuneration

Up to the end of 2017, details of remuneration remitted in 1 (one) year include fixed or variable Remuneration, deferred and unsuspended remuneration and remuneration provided in the form of cash and / or shares or stock-based instruments issued by Bank, are as follows:

<b>A. Remunerasi yang Bersifat Tetap*)</b> <i>Fixed Remuneration</i>		
1. Tunai / <i>Cash</i>		Rp. 3,232.
2. Saham/instrument yang berbasis saham yang diterbitkan Bank / <i>Shares/stock-based instrument issued by Bank</i>		Rp. 0
<b>B. Remunerasi yang Bersifat Variabel*)</b> <i>Variable Remuneration</i>		
	<b>Tidak Ditangguhkan / Not suspended</b>	<b>Ditangguhkan / Suspended</b>
1. Tunai	Rp. 825	Rp. 43
2. Saham/instrument yang berbasis saham yang diterbitkan Bank	Rp. 0	Rp. 0

\*) Hanya untuk *Material Risk Takers* (MRT) dan dalam Jutaan Rupiah / Only for MRT and in million rupiah

## H. Informasi Kuantitatif

Sampai akhir tahun 2017, terkait dengan *Material Risk Takers* (MRT) tidak terdapat Remunerasi yang ditangguhkan baik yang terekspos penyesuaian implisit maupun eksplisit, pengurangan Remunerasi yang disebabkan penyesuaian eksplisit dan pengurangan Remunerasi yang disebabkan karena penyesuaian implisit, sebagai berikut:

## G. Quantitative Information

Up to the end of 2017, related to Material Risk Takers (MRT) there are no suspended Remuneration whether exposed to implicit or explicit adjustments, Remuneration deductions caused by explicit adjustment and reduction of Remuneration due to implicit adjustment as follows:

<b>Jenis Remunerasi yang Bersifat Variabel*)</b> <i>Type of Variable Remuneration</i>	<b>Sisa yang Masih Ditangguhkan / Remaining which still suspended</b>	<b>Total Pengurangan Selama 2016 /Total Deduction during 2016</b>		
		<b>Disebabkan Penyesuaian Eksplisit (A) / Caused by The Explicit Adjustment (A)</b>	<b>Disebabkan Penyesuaian Implisit (B) / Caused by the Implicit Adjustment (B)</b>	<b>Total (A)+(B)</b>
1. Tunai (dalam juta rupiah) / <i>Cash (in IDR Mio)</i>	Rp 43,437,770	NIL	NIL	NIL

2. Saham/ Instrumen yang berbasis saham yang diterbitkan Bank (dalam lembar saham dan nominal juta rupiah yang merupakan konversi dari lembar saham tersebut) / Shares / Stock-based Instruments issued by Bank (in shares sheet and nominal of IDR Mio of which converted from the shares sheet)	NIL	NIL	NIL	NIL
	NIL	NIL	NIL	NIL

\* Hanya untuk *Material Risk Taker* ( MRT) / Only for MRT

## Rapat-Rapat Komite / Meetings of Committees

Periode: Januari - Desember 2017 / Period: January - December 2017

Frekuensi / Frequency	Rapat Komite / Committees Meetings					
	Komite Audit		Komite Pemantau Risiko		Komite Remunerasi Dan Nominasi	
	<i>Audit Committee</i>		<i>Risk Monitoring Committee</i>		<i>Remuneration and Nomination Committee</i>	
	Rapat Fisik	Rapat Lainnya	Rapat Fisik	Rapat Lainnya	Rapat Fisik	Rapat Lainnya
	<i>Physical Meeting</i>	<i>Other Meetings *)</i>	<i>Physical Meeting</i>	<i>Other Meeting*)</i>	<i>Physical Meeting</i>	<i>Other Meeting*)</i>
Rusdi A. Djamil	30	0	-	-	5	-
Muhamad Muchtar <b>1)</b>	30	3	5	38	5	-
Rudy Ruhadi Subagio <b>2)</b>	-	-	1	3	-	-
Takuya Ito	-	-	-	-	1	-
Satoshi Obinata <b>3)</b>	-	-	-	-	4	-
Katsutoshi Toba	-	-	-	-	5	-
Achmad Herlanto Anggono	30	36	-	-	-	-
Nanny Dewi	-	-	6	40	-	-
Suindiyo	30	38	-	-	-	-
Hendry Khendy	-	-	6	43	-	-
Bowo Trahutomo Suharso	-	-	-	-	5	-

\* Kunjungan rutin ke Bank / Routine visit to the Bank

1. Muhamad Muchtar menghadiri meeting Komite Audit berdasarkan Surat Kuasa dari Rusdi A. Djamil/ attended Audit Committee meeting based on Power of Attorney from Rusdi A. Djamil
2. Rudy Ruhadi Subagio menggantikan Muhamad Muchtar per tanggal 7 Desember 2017 / replaced Muhamad Muchtar as of 7 December 2017
3. Satoshi Obinata menggantikan Takuya Ito per tanggal 3 Februari 2017 / replaced Takuya Ito as of 3 February 2017.

## 4. Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi

Sebagai organ perusahaan yang mengemban fungsi eksekutif, Direksi bertanggung jawab penuh atas pengurusan Bank sehari-hari termasuk mengimplementasikan strategi dan rencana jangka panjang serta jangka pendek Bank, sesuai dengan kewenangan dan tanggung jawabnya sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

## 4. Implementation of the Board of Directors's Duties and Responsibilities

As the company's organ responsible for the executive function, the Board of Directors is fully responsible for the Bank's daily management, including the implementation of the Bank's short-term and long-term strategies according to its authority as stipulated in the Articles of Association and prevailing rules and regulations.

## **Komposisi, Kriteria dan Independensi Direksi**

Selama tahun 2017, terdapat pengangkatan dan penggantian anggota Direksi. Susunan Keanggotaan Direksi Bank per tanggal 31 Desember 2017 adalah sebagai berikut:

Presiden Direktur/President Director	:	Tsuyoshi Yokota
Wakil Presiden Direktur/Deputy President Director	:	Fumiro Kimura
Direktur/Director	:	Christina Tedjasulaksana
Direktur/Director	:	Silvia Lidwina Schram
Direktur/Director	:	Leonard Wilson Lay
Direktur/Director	:	Taizo Makino
Direktur/Director	:	Djadi

Seluruh anggota Direksi tidak saling memiliki hubungan keuangan dan hubungan keluarga sampai dengan derajat kedua dengan sesama anggota Direksi dan/atau dengan anggota Dewan Komisaris.

Anggota Direksi baik secara sendiri-sendiri atau bersama-sama tidak memiliki saham melebihi 25% (dua puluh lima persen) dari modal disetor pada suatu perusahaan lain.

Anggota Direksi tidak memberikan kuasa umum kepada pihak lain yang mengakibatkan pengalihan tugas dan fungsi Direksi.

Seluruh anggota Direksi memiliki integritas, kompetensi, profesionalisme dan reputasi keuangan yang memadai sesuai dengan persyaratan penilaian kemampuan dan kepatutan (*Fit and Proper Test*) yang telah ditetapkan oleh Bank Indonesia atau Otoritas Jasa Keuangan.

## **Tugas dan Tanggung Jawab Direksi**

Berdasarkan Keputusan RUPS Tahunan tertanggal 20 Juni 2017, pembagian tugas dan tanggung jawab diantara anggota Direksi adalah sebagai berikut:

## **Composition, Criteria and Independency of the Board of Directors**

During the year 2017, there were appointment and replacement of member of the Board of Directors. As per 31 December 2017, the composition of members of the Board of Directors is as follows:

President Director	:	Tsuyoshi Yokota
Deputy President Director	:	Fumiro Kimura
Director	:	Christina Tedjasulaksana
Director	:	Silvia Lidwina Schram
Director	:	Leonard Wilson Lay
Director	:	Taizo Makino
Director	:	Djadi

All of the members of the Board of Directors do not have financial nor family relationships with one another up to the second degree with other members of the Board of Directors and/or Board of Commissioners.

Members of the Board of Directors, either individually or jointly, do not hold shares of more than 25% (twenty-five percent) of the paid-in capital in another company.

Members of the Board of Directors do not give proxies to other parties resulting in the transfer of duties and functions of the Board of Directors.

All members of the Board of Directors have the integrity, competence, professionalism, and financial reputation required by the Fit and Proper Test set by Bank Indonesia or Otoritas Jasa Keuangan.

## **Duties And Responsibilities of the Board of Directors**

Based on Resolution of the Annual GMS dated 20 June 2017, the distribution of duties and responsibilities among members of the Board of Directors is as follows:

1. Sdr. Tsuyoshi Yokota yang menggantikan Sdr. Mitsunobu Hasegawa per tanggal 9 November 2017, Presiden Direktur membawahkan departemen *Internal Audit*;
2. Sdr. Fumiro Kimura, Wakil Presiden Direktur, membawahkan 5 (lima) departemen, yaitu *Loan Administration, Operation Planning & Control, Information Technology, Integrated System Development, General Affairs*, dan 3 (tiga) unit yaitu *Intra Office Inspection, Corporate Relation* dan *Project Management*;
3. Sdri. Silvia Lidwina Schram, Direktur, membawahkan 2 (dua) departemen, yaitu *Financial Control & Planning* dan *Human Resources*;
4. Sdr. Leonard Wilson Lay, Direktur, membawahkan 2 (dua) departemen, yaitu *Credit Risk Control* dan Manajemen Risiko;
5. Sdr. Taizo Makino, Direktur, membawahkan 3 (tiga) departemen, yaitu *Business Development, Treasury, Corporate Customer Service* dan 1 (satu) unit yaitu *Financial Institutions*;
6. Sdr. Djadi, Direktur, membawahkan 4 (empat) departemen, yaitu *Treasury Settlement, Bills, Operation* dan *Remittance*;
7. Sdri. Christina Tedjasulaksana yang menggantikan Sdri. Roosmaladewi per tanggal 28 Agustus 2017, Direktur, membawahkan 2 (dua) departemen, yaitu Kepatuhan dan Hukum.

Seluruh anggota Direksi tidak memiliki jabatan rangkap baik sebagai anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan Pejabat Eksekutif pada Bank, perusahaan dan/atau lembaga lain.

Sesuai dengan ketentuan Otoritas Jasa Keuangan, Direksi selalu mengungkapkan kebijakan Bank yang bersifat strategis di bidang kepegawaian kepada seluruh pegawai melalui rapat bulanan dan media lainnya maupun melalui pembahasan rutin dengan Serikat Pekerja.

1. Mr. Tsuyoshi Yokota as the successor of Mr. Mitsunobu Hasegawa as of 9 November 2017, President Director, is in charge of the Internal Audit Department;
2. Mr. Fumiro Kimura, Deputy President Director, is in charge of 5 (five) departments i.e. Loan Administration, Operations Planning & Control, Information Technology, Integrated System Development, General Affairs, and 3 (three) units i.e Intra Office Inspection, Corporate Relation and Project Management;
3. Ms. Silvia Lidwina Schram, Director, is in charge of 2 (two) departments i.e. Financial Control & Planning and Human Resources;
4. Mr. Leonard Wilson Lay, Director, is in charge of 2 (two) departments i.e. Credit Risk Control and Risk Management;
5. Mr. Taizo Makino, Director, is in charge of 3 (three) departments i.e. Business Development, Treasury, Corporate Customer Service and 1 (one) unit i.e. Financial Institutions;
6. Mr. Djadi, Director, is in charge of 4 (four) departments i.e. Treasury Settlement, Bills, Operation and Remittance;
7. Ms. Christina Tedjasulaksana as the successor of Ms. Roosmaladewi as of 28 August 2017, Director, is in charge of 2 (two) departments i.e Compliance and Legal.

All members of the Board of Directors are not holding dual positions as Commissioner, Directors nor Executive Officials in the Bank, and/or in other companies or institutions.

In line with Otoritas Jasa Keuangan Regulations, the Board of Directors has disclosed the Bank's strategic policies on employee related matters to all employees through monthly meetings and other media as well as in routine meetings with the Labor Union.

Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab pengurusan, Direksi senantiasa mengedepankan prinsip kehati-hatian dalam setiap kegiatan usaha dan jenjang organisasi Bank.

Direksi telah memiliki pedoman kerja yang telah dibukukan dalam *Board Manual*. *Board Manual* antara lain mencantumkan pengaturan rapat Direksi yaitu 1 (satu) kali seminggu atau apabila dianggap perlu. Pada tahun 2017, telah dilakukan revisi terhadap *Board Manual* dalam rangka menyesuaikan dengan peraturan – peraturan terkini yang relevan dengan aktifitas operasional Bank sebagai referensi pelaksanaan tugas dan tanggung jawab pengurusan Direksi.

In performing its daily management duties and responsibilities, the Board of Directors at all times prioritizes prudential principle in all business activity and organization hierarchies of the bank.

The Board of Directors has a working guidelines as stated in the Board Manual which rules determine, amongst others, states that the Board of Director's meetings, shall be held once a week or whenever deemed necessary. In 2017, the Board Manual was revised in the course of making adjustments to the most recent regulations that are relevant to the Bank's operational activities as referenced in implementing managing duties and responsibilities of the Board of Directors.

<b>Rapat-Rapat Dewan Komisaris dan Direksi</b> <i>Meetings of the Board of Commissioners and Board of Directors</i> <i>Periode: Januari – Desember 2017</i> <i>Period: January – December 2017</i>						
<b>Frekuensi/Frequency</b>	<b>Rapat Dewan Komisaris</b> <i>Board of Commissioners Meetings</i>			<b>Rapat Dewan Komisaris dan Direksi</b> <i>Board of Commissioners and Board of Directors Meetings</i>	<b>Rapat Direksi</b> <i>Board of Directors Meetings</i>	
	<b>Rapat Fisik</b> <i>Physical Meetings</i>	<b>Rapat lainnya</b> <i>Other Meetings*</i>	<b>Keputusan Lainnya</b> <i>Circular Resolutions</i>	<b>Rapat Meetings</b>	<b>Rapat Fisik</b> <i>Physical Meetings</i>	<b>Keputusan Lainnya</b> <i>Circular Resolutions</i>
Rusdi A. Djamil	2	-	19	4	-	-
Muhamad Muchtar <b>1)</b>	2	61	21	4	-	-
Rudy Ruhadi Subagio	-	5	2	-	-	-
Takuya Ito	-	-	1	-	-	-
Satoshi Obinata	2	191	20	4	-	-
Katsutoshi Toba <b>2)</b>	2	-	21	4	-	-
<hr/>						
Mitsunobu Hasegawa	-	-	-	4	25	3
Tsuyoshi Yokota <b>3)</b>	-	-	-	-	5	-
Fumiro Kimura	-	-	-	4	38	3
Roosmaladewi	-	-	-	3	21	3
Christina Tedjasulaksana <b>4)</b>	-	-	-	1	16	-
Silvia Lidwina Schram	-	-	-	4	29	3
Taizo Makino	-	-	-	2	36	3
Djadi Lee	-	-	-	4	37	3
Leonard Wilson Lay	-	-	-	4	37	3

\* Kunjungan rutin ke Bank/ Routine visit to Bank.

**1)** Muhamad Muchtar menghadiri Rapat Fisik dan Rapat Lainnya Dewan Komisaris dan Direksi sebagai perwakilan dari Rusdi A. Djamil berdasarkan Surat Kuasa dari Rusdi A. Djamil/ Muhammad Muchtar attended Physical & Other meeting of Board of Commissioners and Board of Directors as a representative of Rusdi A. Djamil based on Power of Attorney from Rusdi A. Djamil

- 2) Katsutoshi Toba menghadiri Rapat Fisik dan Rapat Lainnya Dewan Komisaris dan Direksi sebagai perwakilan dari Takuya Ito berdasarkan Surat Kuasa dari Takuya Ito/ Katsutoshi Toba attended Physical & Other meeting of Board of Commissioners and Board of Directors as a representative of Takuya Ito based on Power of Attorney from Takuya Ito.
- 3) Tsuyoshi Yokota menggantikan Mitsunobu Hasegawa efektif sejak 9 November 2017/ Tsuyoshi Yokota is the successor of Mitsunobu Hasegawa effective since 9 November 2017.
- 4) Christina Tedjasulaksana menggantikan Roosmaladewi efektif sejak 28 Agustus 2017/ Christina Tedjasulaksana is the successor of Roosmaladewi effective since 28 August 2017.

Disamping itu, untuk memastikan berjalannya prinsip-prinsip Tata Kelola dalam setiap kegiatan dan operasional Bank pada segenap jenjang organisasi Bank, Direksi telah membentuk Satuan Kerja Audit Internal, Satuan Kerja Manajemen Risiko dan Satuan Kerja Kepatuhan. Direksi juga telah membentuk beberapa komite eksekutif yang bertugas membantu pelaksanaan tugas pengurusan Direksi terhadap beberapa aspek kegiatan usaha dan operasional yang strategis yaitu:

### **1) Komite Manajemen Risiko**

Komite Manajemen Risiko bertugas membantu Direksi dalam menetapkan kebijakan, strategi dan prosedur Manajemen Risiko serta melakukan evaluasi dan penyempurnaan pelaksanaan kebijakan dan strategi serta prosedur manajemen risiko Bank.

Komite Manajemen Risiko beranggotakan Presiden Direktur, Wakil Presiden Direktur, para Direktur serta Kepala departemen-departemen Manajemen Risiko, *Credit Risk Control, Financial Control & Planning, Internal Audit* dan *Operation Planning & Control*.

Hasil evaluasi dan rekomendasi atas penyempurnaan pelaksanaan kebijakan manajemen risiko Bank disampaikan kepada Direksi (yang juga merupakan anggota Komite Manajemen Risiko)

In addition, in ensuring the implementation of Governance principles into all of Bank's operations and activities, at all levels of the Bank, the Board of Directors has established Internal Audit, Risk Management and Compliance working units. The Board of Directors has also formed several executive committees to assist the performance of management duties and responsibilities of the Board of Directors for particular aspect of business activities and strategic operational activities:

### **1) The Risk Management Committee**

The Risk Management Committee's duties are to assist the Board of Directors in determining risk management policies, strategies and procedures, and to conduct evaluations over and improvements on the implementation of the Bank's risk management policies, strategies and procedures.

Members of the Risk Management Committee are the President Director, Deputy President Director, the Directors, and Department Heads of Management Risk, Credit Risk Control, Financial Control & Planning, Internal Audit and Operation Planning & Control.

Evaluation and recommendation result, for improvement to the Bank's risk management policies are submitted to the Board of Directors (which is also a member of the Risk Management

melalui pertemuan yang diselenggarakan secara berkala dan pertemuan insidental lainnya.

## 2) Komite Kebijakan Kredit

Komite ini bertugas membantu Direksi dalam menyusun kebijakan dan prosedur perkreditan dan melakukan pemantauan dan/atau evaluasi terhadap pelaksanaan kebijakan perkreditan Bank secara keseluruhan.

Komite Kebijakan Kredit diketuai oleh Presiden Direktur dan beranggotakan Wakil Presiden Direktur, para Direktur, dan Kepala departemen-departemen *Credit Risk Control, Business Development, Manajemen Risiko, Kepatuhan, Internal Audit, dan Loan Administration.*

Komite Kebijakan Kredit melakukan pertemuan berkala guna membahas dan mengevaluasi pelaksanaan kebijakan kredit selama tahun 2017, antara lain mengenai perkembangan dan kualitas portofolio kredit secara keseluruhan dan kecukupan pencadangan untuk kredit bermasalah, menelaah aspek-aspek kepatuhan Bank terhadap ketentuan yang berlaku dan kebijakan internal yang terkait dengan perkreditan, kesimpulan dan rekomendasi hasil audit internal dibidang perkreditan dan penyempurnaan beberapa kebijakan dan prosedur terkait dengan perkreditan.

## 3) Komite Kredit

Komite ini merupakan komite operasional yang melakukan evaluasi dan membantu Presiden Direktur dalam mengambil keputusan atas pengajuan kredit untuk jumlah dan kriteria tertentu, termasuk

Committee), through periodical meetings and other incidental meetings.

## 2) The Credit Policy Committee

The Credit Policy Committee's duties are to assist the Board of Directors in determining credit policies and procedures, as well as conducting monitoring and evaluation over the overall implementation of credit policies and procedures in the Bank.

The Credit Policy Committee is chaired by the President Director with members consisting of the Deputy President Director, the Directors, and the Department Heads of Credit Risk Control, Business Development, Risk Management, Compliance, Internal Audit, and Loan Administration.

The Committee has held periodic meetings to discuss and evaluate the implementation of credit policies during the year 2017, which included: the development and quality of overall credit portfolio and sufficiency of reserve for non-performing loans, observations of the Bank's compliance to prevailing regulations and internal provisions in credit areas, conclusions and recommendations of internal audit results in credit areas, and improvements to a number of policies and procedures related to credit.

## 3) The Credit Committee

The Credit Committee is an operational committee which conducts evaluations and assists the President Director in deciding on credit applications in certain amount and criteria, including

juga menyetujui dan/atau menolak pengajuan penyelesaian kredit macet.

Komite Kredit diketuai oleh Presiden Direktur dan beranggotakan Direktur yang membawahkan *Credit Risk Control*; Direktur yang membawahkan *Business Development*, Kepala Departemen *Credit Risk Control* dan Kepala Departemen *Business Development* yang berkepentingan.

Pengajuan kredit dalam jumlah dan kriteria tertentu yang memerlukan keputusan rapat Kredit Komite antara lain adalah kredit kepada debitur baru dengan total eksposur senilai sama dengan atau lebih dari USD 10,000,000 (sepuluh juta Dolar Amerika Serikat) atau nilai setara dalam mata uang lainnya dan kredit kepada debitur yang sedang berjalan dengan total eksposur senilai sama dengan atau lebih dari USD 30,000,000 (tiga puluh juta Dolar Amerika Serikat) atau nilai setara dalam mata uang lainnya; dan/atau kredit yang akan diberikan kepada nasabah yang memiliki peringkat kredit rendah sesuai dengan ketentuan Bank Indonesia yang berlaku.

**4) Komite Pengarah Teknologi Informasi (TI) ("IT Steering Committee")**

*IT Steering Committee* membantu tugas dan tanggung jawab pengurusan Direksi mengenai perencanaan dan penerapan teknologi informasi Bank, yaitu merumuskan dan mengajukan proyek pengembangan dan infrastruktur bidang TI serta melakukan evaluasi dan pelaporan atas perkembangan dan hasil pengembangan dan infrastruktur TI tersebut kepada Direksi.

approving and/or rejecting applications for bad debt settlements.

The Credit Committee is chaired by the President Director, and consists of the Director who oversees Credit Risk Control Department; Director who oversees Business Development, Head of Credit Risk Control Department and Head of Business Development Department.

Credit applications in certain amount and criteria that require decisions from the Credit Committee among others, are credits to new debtors with total exposure amounting to or more than USD 10,000,000 (ten million United States Dollar) or its equivalent in other currencies; credits to existing debtors with a total exposure amounting to or more than USD 30,000,000 (thirty million United States Dollar) or its equivalent in other currencies; and/ or credits to be granted to customers that are categorized as having low credit rating according to the prevailing Bank Indonesia regulations.

**4) The Information Technology (IT) Steering Committee**

The IT Steering Committee is formed to assist the implementation of the Board of Directors's duties and responsibilities in relation to the planning and implementing of the Bank's IT i.e. formulating and proposing IT development and infrastructure projects, as well as, evaluating and reporting the progress and results of IT development and infrastructure projects to the Board of Directors.

Anggota tetap *IT Steering Committee* terdiri dari Presiden Direktur, Wakil Presiden Direktur, Direktur yang membawahkan Manajemen Risiko, Direktur yang membawahkan Bisnis, Kepala Departemen TI, Kepala Departemen Manajemen Risiko, Kepala Departemen *Integrated System Development*, dan Kepala Departemen *Operation, Planning & Control*.

Komite ini bertugas memberikan rekomendasi kepada Direksi mengenai rencana strategis TI dan kesesuaian antara proyek-proyek TI yang telah disetujui dengan rencana strategis TI serta kesesuaian TI dengan kebutuhan sistem informasi manajemen dan kegiatan usaha Bank.

Selain itu, Komite ini juga bertugas untuk memantau kinerja TI dan upaya peningkatannya serta hal-hal lainnya yang berhubungan dengan penerapan manajemen risiko di bidang TI.

*IT Steering Committee* melakukan pertemuan berkala sedikitnya 2 (dua) kali dalam setahun guna membahas dan mengevaluasi perkembangan dan penyelesaian beberapa proyek TI dan memberikan rekomendasi atas penetapan Rencana Stategis TI Bank oleh Direksi.

## 5) Assets and Liabilities Committee (ALCO)

Komite ini bertugas membantu Direksi dalam memastikan efektivitas pelaksanaan *Asset Liability Management* (ALM) dan pengawasan manajemen risiko Bank khususnya yang terkait dengan eksposur risiko suku bunga, nilai tukar dan likuiditas.

Permanent members of the IT Steering Committee are the President Director, Deputy President Director, the Director in charge of Risk Management, Head of IT Department, the Department Heads of Risk Management, Integrated System Development, and Operation, Planning & Control.

The Committee's duties are to give recommendations to the Board of Directors regarding IT's strategic plans and suitability between the determined IT projects and IT's strategic plan, as well as suitability between the necessity of IT and that of management information systems and the Bank's business activities.

The Committee also has the duty to monitor the performance of IT and efforts to improve it, as well as other matters relating to the application of risk management in the field of IT.

The IT Steering Committee holds regular meetings at least twice a year to discuss and evaluate the development and completion of several IT projects, and gives recommendations over the determination of the Bank's IT strategic plan by the Board of Directors.

## 5) The Assets and Liabilities Committee (ALCO)

This Committee's duties are to ensure the effectiveness of the implementation of Asset Liability Management (ALM) and supervision of the Bank's risk management, particularly relating to risk exposure associated with interest rate, foreign exchange and liquidity.

Komite ini diketuai oleh Presiden Direktur dan beranggotakan Wakil Presiden Direktur, Direktur yang membawahkan Departemen Manajemen Risiko dan Direktur yang membawahkan Departemen *Financial, Control & Planning*, Direktur yang membawahkan *Treasury*, Kepala Departemen *Treasury*, Kepala Departemen *Financial, Control & Planning* dan Kepala Departemen Manajemen Risiko.

Komite ini melaksanakan pertemuan rutin secara bulanan guna membahas dan mengevaluasi kinerja pengelolaan aktiva dan kewajiban serta kecukupan likuiditas Bank untuk selanjutnya menetapkan kebijakan strategis terkait dengan pengelolaan eksposur risiko yang berhubungan dengan posisi dana dan valuta asing yang dimiliki oleh Bank.

## 6) Komite Produk dan Aktivitas Baru

Komite ini bertugas untuk memastikan berjalannya proses kajian yang memadai terhadap aspek-aspek penting yang melingkupi produk dan/aktivitas baru yang akan dipasarkan atau diluncurkan oleh Bank.

Penelitian dan analisis kepatuhan dan manajemen risiko terhadap produk dan/atau aktivitas baru merupakan bagian penting dan menjadi perhatian Komite, disamping kesiapan Bank terkait aspek hukum dan aspek operasional lainnya seperti sistem dan prosedur, sistem informasi akuntansi dan teknologi informasi sehubungan dengan pemasaran dan peluncuran produk dan/atau aktivitas baru tersebut.

Komite ini diketuai oleh Presiden Direktur dan Satuan kerja Manajemen

The Committee is chaired by the President Director with members consisting of the Deputy President Director, Director in charge of Risk Management, and Director in charge of Financial, Control & Planning, Director in charge in Treasury, and Department Heads of Treasury, Head of Finance, Control and Planning Department, and Head of Risk Management Department.

The Committee holds monthly regular meetings to discuss and evaluate the performance of assets and liabilities management, as well as the sufficiency of the Bank's liquidity to determine strategic policies in relation to the management of risks exposure of funds and foreign exchange positions.

## 6) The New Product and Activity Committee

The Committee's duty is to ensure adequate review process over important aspects covering new products and/or activities which will be promoted or launched by the Bank.

Compliance and risk management review and analysis of new products and/or activities are important aspects and are of great interest to this Committee, in addition to the readiness of the Bank on the legal aspect and other operational aspects, such as systems and procedures, accounting information system, and information technology, in relation to the promotion and launching of such new products and/or activities.

The Committee is chaired by the President Director and the Risk

Risiko sebagai sekretaris Komite. Anggota Komite lainnya adalah anggota Direksi yang membawahi departemen/unit yang mengajukan produk dan/atau aktivitas baru dan Kepala Departemen Kepatuhan dan Kepala departemen/unit kerja lainnya yang menangani proses operasional atas produk dan/atau aktivitas baru tersebut.

## 5. Fungsi kepatuhan, Audit Internal dan Audit Ekstern

### 1) Fungsi Kepatuhan

Pelaksanaan fungsi kepatuhan Bank dilakukan mengikuti Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 46/POJK.03/2017 tentang Pelaksanaan Fungsi Kepatuhan Bank Umum yang berlaku efektif 12 Juli 2017.

Sesuai ketentuan Otoritas Jasa Keuangan, Bank memiliki Direktur Kepatuhan yang memenuhi kriteria yang ditetapkan antara lain dalam hal persyaratan independensi.

Di dalam memastikan kepatuhan Bank dan pengawasan terhadap risiko kepatuhan, Direktur Kepatuhan dibantu oleh Departemen Kepatuhan yang fungsi dan kedudukannya *independent* terhadap satuan kerja operasional.

Fungsi Kepatuhan Bank meliputi tindakan untuk :

- a. mewujudkan terlaksananya budaya kepatuhan pada semua tingkatan organisasi dan kegiatan usaha Bank.
- b. mengelola Risiko Kepatuhan yang dihadapi oleh Bank .
- c. memastikan agar kebijakan, ketentuan, sistem, dan prosedur serta kegiatan usaha yang dilakukan oleh

Management working unit, in its capacity as Secretary of the Committee. Other members of the Committee are members of the Board of Directors in charge of departments/working units, which initiate new products and/or activities, the Head of the Compliance Department, and the heads of other departments/working units handling operation processes of new products and/or activities.

### 5. Compliance, Internal Audit and External Audit Functions

#### 1) Compliance Function

The Bank's compliance function is implemented according to Otoritas Jasa Keuangan Regulation No. 46/POJK.03/2017 regarding the Implementation of Compliance Function of Commercial Banks which became effective since 12 July 2017.

In line with Otoritas Jasa Keuangan regulation, the Bank has appointed a Compliance Director who meets the criteria set by Otoritas Jasa Keuangan, especially, in terms of independency.

In ensuring the Bank's compliance and its monitoring over compliance risk, the Compliance Director is assisted by the Compliance Working Unit, whose function and position is independent of the Bank's operational working units.

The Bank's Compliance Function covers the following actions:

- a. To realize the implementation of compliance culture in all organizational levels of the Bank.
- b. To manage the compliance risk which is faced by the Bank.
- c. To ensure that policy, rules, system and procedures, and all business

Bank telah sesuai dengan ketentuan Otoritas Jasa Keuangan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku

- d. memastikan kepatuhan Bank terhadap komitmen yang dibuat oleh Bank kepada Otoritas Jasa Keuangan dan/atau otoritas pengawas lain yang berwenang.

Selama tahun 2017, upaya peningkatan kesadaran kepatuhan tetap menjadi fokus penerapan program kerja yang dilaksanakan oleh Direktur Kepatuhan dan Departemen Kepatuhan.

Kepatuhan Bank terhadap hukum, perundang-undangan dan peraturan yang berlaku dalam setiap aspek kegiatan usaha dan operasional Bank telah dikelola dengan baik. Hal ini antara lain tercermin antara lain dari :

- a. Pemberian petunjuk praktis mengenai ketentuan atau hal-hal yang berkaitan dengan kepatuhan oleh Direktur Kepatuhan dalam pertemuan bulanan seluruh karyawan telah dilaksanakan secara berkesinambungan.
- b. Disamping itu juga diberikan sesi khusus terhadap staf baru guna membekali yang bersangkutan dengan pedoman dan ketentuan yang berlaku, sebagai langkah awal untuk menumbuhkan kesadaran kepatuhan.
- c. Pemeriksaan kepatuhan (*compliance check*) terhadap aspek-aspek penting dalam aktivitas usaha dan operasional Bank serta memastikan pelaksanaan dan pemenuhan komitmen Bank kepada pihak otoritas
- d. Disamping pelaksanaan pemeriksaan kepatuhan, Departemen Kepatuhan secara rutin menyelenggarakan pelatihan guna meningkatkan pemahaman karyawan terhadap pentingnya penerapan kepatuhan dalam kegiatan usaha Bank.

activities of the Bank are already in line with Otoritas Jasa Keuangan regulations and other prevailing laws and regulations.

- d. To ensure the Bank's compliance with any commitment made to Otoritas Jasa Keuangan and/or other competent authorities.

During the year 2017, efforts to enhance compliance awareness remained the focus of the implementation of the working program of the Compliance Director and Compliance Department.

The Bank's compliance with prevailing laws and regulations in every aspect of business activities and operations of the Bank has been well managed, as reflected, among other ways, through :

- a. Practical guidance from the Compliance Director with regard to regulations or compliance related matters to all employees in monthly meetings has been conducted continuously.
- b. In addition, special sessions for newly hired staff in order to equip them with guidance and reference to prevailing rules and regulation as the starting point to raise the awareness of compliance.
- c. Compliance checks on important aspects in the Bank's business and operational activities and ensuring the implementation and fulfillment of the Bank's commitments to the authorities.
- d. Aside from the implementation of compliance checks, the Compliance Department regularly conducts training in order to enhance the staff's understanding on the necessity of implementing compliance in the Bank's business activities.

- e. Direktur Kepatuhan dan Departemen Kepatuhan telah melaksanakan fungsi konsultasi di bidang kepatuhan guna memastikan bahwa kegiatan usaha dan operasional Bank tidak menyimpang atau melanggar ketentuan yang berlaku dan bertindak sebagai *contact person* terkait dengan komunikasi dengan Otoritas Jasa Keuangan, Bank Indonesia dan institusi lainnya.
- f. Terhadap peraturan Bank Indonesia dan/atau Otoritas Jasa Keuangan yang baru diterbitkan, Departemen Kepatuhan telah melakukan pendistribusian dan sosialisasi peraturan terbaru kepada departemen-departemen terkait serta memastikan bahwa kebijakan dan prosedur serta petunjuk kepatuhan Bank telah sesuai dengan peraturan yang diterbitkan tersebut.
- e. The Compliance Director and Compliance Department have performed consultative function in the field of compliance to ensure that the Bank's business operational activities did not deviate or violate the prevailing provisions and acted as a contact person in relation to communication with *Otoritas Jasa Keuangan*, Bank Indonesia or other institutions.
- f. Toward recently issued Bank Indonesia and/or *Otoritas Jasa Keuangan* regulation, the Compliance Department conducted distribution and socialization of the recently issued regulation to related departments and ensured that policy and procedures, as well as compliance manual are already inline with the newly issued regulation.

Selama tahun 2017, Bank telah menerapkan program Anti Pencucian Uang (APU) dan Pencegahan Pendanaan Terorisme (PPT) yang antara lain tercermin dari :

- a. Penyampaian Laporan Rencana Pengkinian Data Nasabah tahun 2018 dan Realisasi Pengkinian Data Nasabah tahun 2017 kepada Otoritas Jasa Keuangan, bekerjasama dengan departemen terkait, pada tanggal 21 Desember 2017.
- b. Revisi terhadap Kebijakan dan Prosedur yang terkait dengan Penerapan Program Anti Pencucian Uang dan Pendanaan Terorisme. Selama tahun 2017, telah dilakukan revisi Kebijakan dan revisi terhadap 2 (dua) prosedur terkait APU dan PPT.
- c. Pelatihan Anti Pencucian Uang:  
Selama Januari – Desember 2017 telah melakukan 4 (empat) pelatihan sebagai berikut:

During the year 2017, Bank has implemented the Anti Money Laundering (AML) and Counter Financing of Terrorism (CFT) Program which is reflected among others, through:

- a. Submission of the Plan for Customer Data Updating 2018 report and the Customer Data Updating Realization in 2017 to *Otoritas Jasa Keuangan*, in cooperation with relevant departments, on 21 December 2017.
- b. Revisions to relevant Policies and Procedures for the Implementation of Anti-Money Laundering and Terrorism Financing. During year 2017, there is revision of Policy and revision for 2 (two) Procedure relevant to AML and CFT.
- c. Anti-Money Laundering Training:  
During the period of January - December 2017 the following 4 (four) trainings have been conducted:

- 1) Sosialisasi internal terkait ketentuan Anti Pencucian Uang dan Sanksi Ekonomi yaitu Pembekuan Aset pada 7 – 13 April 2017.
  - 2) Sosialisasi internal terkait ketentuan Anti Pencucian Uang dan Sanksi Ekonomi terkait pembekuan aset kepada seluruh staf yang dilakukan pada 21 – 22 Agustus 2017 dan dilanjutkan pada 12 – 14 September 2017.
  - 3) Sosialisasi Revisi Formulir Pembukaan Rekening dan Formulir Baru untuk Pengkinian Data Nasabah, telah dilakukan pada tanggal 18 – 20 September 2017 kepada staf *front liner* dan Departemen Operasional.
  - 4) Sosialisasi internal terkait “*Severing ties with Anti-social Elements*” kepada seluruh staf pada tanggal 30 November – 8 Desember 2017.
- d. Melakukan review berkala terhadap ”Penilaian Risiko Nasabah” (*Customer Risk Assesment (CRA)*) dilakukan setiap bulan bekerjasama dengan departemen terkait
- e. Pelatihan untuk staff *compliance* baik *soft skills* maupun *hard skills*.

Disadari bahwa mengembangkan budaya kepatuhan di lingkungan Bank, menerapkan prinsip-prinsip Tata Kelola dan penerapan prinsip kehati-hatian merupakan keharusan, sehingga langkah-langkah perbaikan dalam rangka meningkatkan dan memperkuat fungsi kepatuhan serta meningkatkan kesadaran kepatuhan di seluruh jajaran pengurus dan karyawan Bank merupakan upaya yang harus dilakukan secara berkesinambungan.

## 2) Fungsi Audit Internal

Audit Internal adalah bagian dari fungsi pengendalian internal Bank yang

- 1) Internal familiarization on Anti Money Laundering and Economic Sanction such as Asset Freeze to all staff which has been conducted on 7 – 13 April 2017.
  - 2) Internal familiarization on Anti Money Laundering and Economic Sanction such as Asset Freeze to all staff which has been conducted on 21 – 22 August 2017 and continued on 12 – 14 September 2017.
  - 3) Session of explanation related to Account Opening Form (revised) and Customer Data Updating Form (new), has been conducted on 18 – 20 September 2017 and followed by front liner and operation staff.
  - 4) Internal socialization on “Severing ties with Anti-social Elements” has been conducted to all staff on 30 November – 8 December 2017.
- d. Conduct periodic reviews of the Customer Risk Assessment (CRA), conducted monthly in cooperation with the relevant departments.
- e. Training for staff compliance, including soft skills and hard skills.

The Bank is aware that promoting compliance culture within the Bank's environment, practicing Governance principles and applying the prudential principles are a must, in order that measures aiming at enhancement and strengthening the compliance function, as well as compliance awareness in all levels of the Bank's management and employees, must be conducted continuously.

## 2) Internal Audit Function

Internal Audit is part of the Bank's internal controlling function, which plays an

memainkan peranan penting dalam melakukan evaluasi terhadap efektivitas fungsi pengendalian internal, kepatuhan dan manajemen risiko Bank.

*Internal Audit Department* adalah satuan kerja audit internal (SKAI) sebagai fungsi independen yang bertanggung-jawab langsung kepada Presiden Direktur.

Pembentukan, kewenangan, tanggung jawab, profesionalisme, organisasi, dan cakupan tugas SKAI telah mengacu pada standar fungsi audit internal (SPFAIB) yang ditetapkan dalam Peraturan Bank Indonesia Nomor No.1/6/PBI/1999 tanggal 20 September 1999 tentang Penugasan Direktur Kepatuhan dan Penerapan Standar Pelaksanaan Fungsi Audit Internal Bank Umum.

Fungsi utama SKAI adalah memastikan kecukupan sistem pengendalian internal Bank serta melakukan pengawasan terhadap efektivitas dan efisiensi kegiatan usaha dan kualitas kinerja dengan pendekatan berbasis risiko (*Risk Based Audit*).

Setiap awal tahun, SKAI menyusun program audit tahunan yang diterapkan pada sebagian besar aktivitas operasional yang memiliki risiko yang signifikan. Sepanjang tahun 2017, SKAI telah melaksanakan 24 (dua puluh empat) kali audit yang meliputi bidang dan/atau aktivitas usaha dan operasional bank.

Dari pelaksanaan kegiatan audit selama tahun 2017, secara umum dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan manajemen risiko, pengendalian internal dan tata kelola aktivitas dan operasional Bank telah dilaksanakan dengan baik, tidak ditemukan adanya pelanggaran atau permasalahan serius yang dapat

important role in evaluating the effectiveness of internal controls, compliance, and the Bank's risk management.

Internal Audit Department is an internal audit working unit, having an independent function directly responsible to the President Director.

The establishment, authority, responsibilities, professionalism, organization and scope of work of SKAI have already referred to the internal audit function performance standards (SPFAIB) as stated in Bank Indonesia Regulation No. 1/6/PBI/1999 dated 20 September 1999 on the Assignment of Compliance Director and the Commercial Bank Internal Audit Function Implementation Standard.

The main function of the SKAI is ensuring the adequacy of the Bank's internal control systems, as well as supervising the effectiveness and efficiency of business activities and performance quality using a Risk-Based Audit approach.

At the beginning of each year, SKAI prepares a Risk-Based Audit program which has been applied to operation activities with the most significant risks. During the year 2017, SKAI conducted 24 (twenty four) audits covering areas and/or bank's business and operational activities.

From the implementation of audits during year 2017, in general, it can be concluded that the implementation of risk management, internal control, and management as well as the Bank's operational activities have been carried out well, with no serious violations or

mempengaruhi kelangsungan usaha Bank.

Sebagian besar temuan dan rekomendasi hasil audit lebih kepada saran perbaikan terhadap pemantauan dan kontrol internal di beberapa area dan/atau aktivitas operasional dan non-operasional Bank serta pengkinian prosedur kerja, yang pada gilirannya dapat diperbaiki atau ditindaklanjuti melalui tindakan rutin.

Realisasi dan rekomendasi perbaikan atas hasil audit yang dilaksanakan SKAI selama tahun 2017 telah dilaporkan kepada Presiden Direktur dan Otoritas Jasa Keuangan dengan tembusan kepada Direktur Kepatuhan, Dewan Komisaris dan Komite Audit dan telah ditindak lanjuti secara berkala.

Pelaksanaan fungsi audit internal Bank telah berjalan cukup efektif dan memenuhi standar minimum yang tercantum pada Standar Penerapan Fungsi Audit Internal Bank (SPFAIB). Kualitas pelaksanaan audit akan terus ditingkatkan secara berkesinambungan seiring dengan peningkatan kompleksitas dan ekspor risiko Bank.

### 3) Fungsi Audit Ekstern

Sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan, Bank wajib menunjuk Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik untuk tujuan pelaksanaan audit laporan keuangan Bank.

Melalui RUPS Tahunan yang diselenggarakan pada tanggal 20 Juni 2017, Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro & Surja (*member of Ernst & Young Global Limited*) telah ditunjuk sebagai auditor eksternal untuk

problems whatsoever that may affect the Bank's business continuity.

Most of the findings and recommendations of the audits were related to advice on the improvement of the Bank's monitoring and internal control in several areas and/or operations and non-operations activities, as well as updates of working procedures, which in turn, can be rectified or followed up through routine actions.

The realization and recommendations for improvement as a result of audits conducted by SKAI during 2017 have been reported to the President Director and *Otoritas Jasa Keuangan* with copies to the Compliance Director, Board of Commissioners, and Audit Committee, and these have been periodically followed up.

The implementation of internal audit function has been running effectively and meets the minimum standard as stated in the Standards of Implementation of Internal Audit Function in Banks (SPFAIB). The quality of audit implementation will be continuously improved according to the increase of the Bank's risk complexity and exposure.

### 3) External Audit Function

In accordance with Otoritas Jasa Keuangan regulations, the Bank shall appoint a Public Accountant and Public Accounting Firm for the purpose of an independent audit of the Bank's financial report.

Through the AGMS which convened on 20 June 2017, the Public Accounting Firm Purwantono, Sungkoro & Surja (*member of Ernst & Young Global Limited*) was appointed as external auditor to perform an independent audit

melaksanakan audit independen atas laporan keuangan Bank untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2017.

Penunjukan Akuntan Publik tersebut telah memenuhi persyaratan legalitas dan administratif sesuai dengan ketentuan yang berlaku, dimana akuntan publik yang ditunjuk merupakan Akuntan Publik yang terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan dan penunjukannya telah memperoleh persetujuan RUPS berdasarkan calon yang diajukan oleh Dewan Komisaris sesuai rekomendasi Komite Audit.

Hasil audit oleh Akuntan Publik telah menyimpulkan bahwa laporan keuangan Bank untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2017 disajikan secara wajar dalam semua hal yang material sesuai dengan prinsip akuntansi yang berlaku umum di Indonesia. Laporan hasil audit atas laporan keuangan Bank tersebut telah disampaikan oleh Akuntan Publik kepada Otoritas Jasa Keuangan pada tanggal 29 Maret 2018.

## 6. Penerapan Manajemen Risiko

Tujuan utama dari Manajemen Risiko Bank dalam kaitannya pada setiap kategori risiko adalah untuk mempertahankan aktifitas operasional secara hati-hati sehingga tidak menimbulkan kerugian yang melebihi kemampuan permodalan Bank serta membahayakan kelangsungan usaha Bank.

Bank senantiasa berusaha untuk menerapkan manajemen risiko secara efektif, komprehensif dan berkesinambungan sesuai dengan ukuran dan kompleksitas usaha Bank.

on the Bank's financial report for the financial year ending 31 December 2017.

The appointment of the Public Accountant has fulfilled the legal and administrative requirements according to prevailing rules and regulations, where the appointed Public Accountant is registered at Otoritas Jasa Keuangan and the appointment has obtained the approval of a GMS based on candidates proposed by the Board of Commissioners by recommendation of the Audit Committee.

The results of audit by the Public Accountant concluded that the Bank's financial report for the financial year that ended on 31 December 2017 was presented fairly in everything that is material in nature and according to accounting principles generally accepted in Indonesia. The Audit Report on the Bank's financial report were submitted by the Public Accountant to *Otoritas Jasa Keuangan* on 29 March 2018.

## 6. Application of Risk Management

The main objective of Bank Risk Management as it pertains to each risk category is to maintain prudence in operational activities, in order that it does not inflict losses on the Bank which exceed its losses absorbingability, as well and threaten the continuity of the Bank's business.

The Bank always strives to effectively, comprehensively and sustainably implement risk management in proportion to the size and complexity of the Bank's business.

Proses penerapan manajemen risiko yang telah dilakukan oleh Bank antara lain mencakup hal-hal sebagai berikut:

a. Pengawasan aktif Dewan Komisaris dan Direksi

Sebagai salah satu bentuk upaya untuk mewujudkan pengawasan aktif Dewan Komisaris dan Direksi, Bank telah menetapkan wewenang dan tanggung jawab Dewan Komisaris dan Direksi, terkait dengan penerapan manajemen risiko sebagaimana tercantum dalam Kebijakan Manajemen Risiko Bank.

Tugas dan wewenang Dewan Komisaris dalam kaitannya dengan penerapan Manajemen Risiko antara lain: mengevaluasi dan menyetujui Kebijakan Manajemen Risiko dan perubahannya, serta mengevaluasi pertanggungjawaban Direksi terhadap penerapan Manajemen Risiko, berdasarkan laporan pertanggungjawaban Direksi yang dilaporkan setiap triwulan.

Dewan Komisaris dengan dukungan Komite Pemantau Risiko telah melakukan pengawasan dan evaluasi terhadap penerapan manajemen risiko Bank. Pengawasan tersebut telah berjalan secara efektif melalui komunikasi aktif antara Komite Pemantau Risiko dengan Departemen Manajemen Risiko dan departement lain yang dipandang relevan dalam penerapan dan pengembangan proses manajemen risiko secara komprehensif pada Bank.

Satuan Kerja Manajemen Risiko sendiri berusaha untuk senantiasa melibatkan serta memberikan informasi terkini atas risiko-risiko yang dihadapi oleh Bank dengan menyampaikan setiap risalah rapat ALCO yang diadakan sekali dalam sebulan dan

The process of risk management implementation carried out by the Bank among other cover the followings:

a. The Board of Commissioners and Board of Directors Active Supervision

One of the Bank's efforts to create active supervision by the Board of Commissioners and Board of Directors, is through establishing the authorities and responsibilities of Board of Commissioners and the Board of Directors, in relation to risk management implementation as stated in the Bank's Risk Management Policy.

The duty and authority of the Board of Commissioners in relation to the implementation of Risk Management, among others, are as follow: to evaluate and approve Risk Management Policy and its amendment and to evaluate the Board of Directors's accountability over Risk Management implementation, based on the Board of Directors Accountability Report which is prepared on quarterly basis.

The Board of Commissioners, with the support of the Risk Monitoring Committee, has performed supervision and evaluation over the implementation of the Bank's risk management. This supervision has been performed effectively through active communication between the Risk Monitoring Committee and Risk Management Department and other departments that are deemed relevant in implementing and developing a comprehensive risk management in the Bank.

Risk Management Department also continuously give effort to take an interest in and provide up-to-date information on the risks faced by the Bank by submitting the minutes of meeting of every ALCO meeting, which is held once a month and the minutes

risalah rapat Komite Manajemen Risiko (RMC) yang diadakan setiap tiga bulan sekali kepada anggota Komite Pemantau Risiko.

b. Penetapan Kebijakan Manajemen Risiko

Direksi dengan persetujuan Dewan Komisaris telah menetapkan kebijakan Manajemen Risiko Bank terhadap 8 (delapan) aspek risiko. Disamping itu, Direksi juga telah menetapkan kebijakan dan prosedur serta penetapan *Risk Appetite* dan *Risk Tolerance* sesuai dengan kapasitas permodalan Bank dan sejalan dengan strategi bisnis dan selanjutnya terus diupayakan penyempurnaannya dari waktu ke waktu.

Penetapan kebijakan manajemen risiko antara lain dilakukan dengan cara menetapkan strategi manajemen risiko, yang berusaha untuk memastikan bahwa:

- Bank tetap mempertahankan eksposur risiko yang sesuai dengan kebijakan, prosedur internal Bank, serta peraturan perundang-undangan dan ketentuan lain yang berlaku.
- Bank dikelola oleh sumber daya manusia yang memiliki kapabilitas di bidang manajemen risiko, sesuai dengan kompleksitas dan kemampuan usaha Bank.

c. Kecukupan Proses Identifikasi, Pengukuran, Pemantauan dan Pengendalian Risiko serta Sistem Informasi Manajemen Risiko

Bank melakukan proses identifikasi risiko dengan tujuan mengidentifikasi seluruh jenis risiko yang melekat pada setiap aktivitas fungsional yang memiliki potensi untuk merugikan Bank dan mengukur profil risiko Bank guna memperoleh gambaran efektivitas penerapan manajemen risiko.

of meeting of the Risk Management Committee (RMC), held once every three months, to the Risk Monitoring Committee's members.

b. Establishment of Risk Management Policy

The Board of Directors, with approval from the Board of Commissioners, has established the Bank's Risk Management Policy covering the 8 (eight) risks aspects. In addition, the Board of Directors has also determined policies and procedures as well as Risk Appetite and Risk Tolerance in line with the Bank's capital capacity and in accordance with the Bank's business strategy, and continuously strives to improve these from time to time.

The establishment of the risk management policy was done by determining risk management strategy to ensure that:

- The Bank maintains its risk exposure in accordance with its policy, internal procedures, prevailing rules and regulations and other regulations.
- The Bank is managed by human resources possessing risk management field capabilities, in accordance with the complexity and ability of the Bank's business.

c. The Adequacy of Risk Identification, Measurement Monitoring and Controlling Processes, as well as Risk Management Information System.

Bank conducts risk identification process with the purpose to identify all types of inherent risks in every functional activity that has potential to make the Bank suffer loss and to measure the Bank's risk profile in order to obtain a picture of the effectiveness of its risk management implementation.

Proses identifikasi, pengukuran, pemantauan dan pelaporan terefleksi pada penilaian profil risiko yang dibuat oleh Bank setiap kuartal dimana dalam pelaksanaannya Bank melakukan analisa terhadap akar permasalahan dan menyimpulkan dari ke-8 jenis risiko, risiko mana saja yang dipandang material dan signifikan sesuai dengan karakter bisnis Bank.

Penerapan pemantauan dan pengendalian risiko meliputi penetapan limit secara individual dan keseluruhan/konsolidasi. Penetapan limit dilakukan dengan memperhatikan kemampuan modal Bank untuk dapat menyerap eksposur risiko atau kerugian yang timbul, dan tinggi rendahnya eksposur Bank dengan mempertimbangkan pengalaman kerugian di masa lalu dan kemampuan sumber daya manusia.

#### d. Sistem Pengendalian Internal

Sistem Pengendalian Internal Bank terdiri dari lima elemen utama yang satu sama lain saling berkaitan, yaitu Pengawasan oleh Manajemen dan Kultur Pengendalian, Identifikasi dan Penilaian Risiko, Kegiatan Pengendalian dan Pemisahan Fungsi, Sistem Akuntansi, Informasi dan Komunikasi, serta Kegiatan Pemantauan dan Tindakan Koreksi Penyimpangan/Kelemahan.

Dewan Komisaris dan Direksi bertanggungjawab dalam meningkatkan etika kerja dan integritas serta menciptakan suatu kultur organisasi yang menekankan pentingnya sistem pengendalian internal yang berlaku di Bank kepada seluruh karyawan.

Di samping itu, keberadaan Sistem Pengendalian Internal dapat dilihat sebagai sarana dari Manajemen untuk melakukan fungsi kustodian atas aset Bank dan

The processes of identifying, measuring, monitoring and reporting are reflected on risk profile assessment prepared by the Bank each quarter, where in practice, the Bank analyzes the root of the problem and concludes which out of the 8 types of risks is considered as being material and significant in accordance to the character of the Bank's business.

The implementation of risk monitoring and controlling covers the establishing of limits, both individually and in whole / consolidated. The establishing of limits is done by taking into account the capability of the Bank's capital in absorbing risk exposure or the actual loss, and the level of the Bank's exposure by taking into account past losses and human resources capabilities.

#### d. Internal Control System

The Bank's Internal Control System consists of five main elements that are interrelated i.e Management Supervision and Control Culture, Risk Identification and Assessment, Control Activities and Segregation of Functions, Accounting System, Information, and Communication, and Monitoring Activities and Deviation / Weakness Corrective Action.

The Board of Commissioners and Board of Directors are responsible for improving work ethics and integrity, and for nurturing an organization culture which emphasizes the importance of internal control applicable at the Bank, to all employees.

In addition, the existence of Internal Control System can be seen as a facility of the Management to carry out a custodian function over the Bank's assets and to ensure the availability of reliable financial and

memastikan tersedianya pelaporan keuangan dan manajerial yang dapat dipercaya, meningkatkan kepatuhan Bank terhadap ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta mengurangi risiko terjadinya kerugian, penyimpangan dan pelanggaran aspek kehati-hatian.

Bank telah menerapkan strategi Anti Fraud yang sejalan dengan penerapan manajemen risiko secara keseluruhan.

Bank terus melakukan peningkatan tingkat kesadaran akan risiko fraud, baik bagi karyawan maupun nasabah. Bank juga telah melakukan penilaian risiko fraud dimana Bank telah mengidentifikasi skenario dan skema risiko fraud yang berpotensi terjadi.

Bank juga terus mengevaluasi apakah kontrol telah berfungsi secara efektif dan telah memitigasi risiko fraud sebagaimana yang diharapkan.

Secara umum, penerapan manajemen risiko Bank telah berjalan dengan cukup baik dan akan terus menerus dikembangkan melalui penyempurnaan infrastruktur dan peningkatan efektivitas serta kualitas pelaksanaan fungsi manajemen risiko sejalan dengan ketentuan yang berlaku.

Bank secara berkesinambungan melakukan penerapan Manajemen Risiko Terintegrasi sesuai dengan karakter dan kompleksitas bisnis dari Konglomerasi Keuangan.

## 7. Penyediaan Dana Kepada Pihak Terkait dan Penyediaan Dana Besar

Sebagai bagian dari kelompok usaha finansial Jepang yang mempunyai jaringan usaha yang mendunia, dalam kegiatan usaha dan operasional sehari-hari Bank senantiasa melakukan hubungan dan transaksi dengan

managerial reports, improve the Bank's compliance towards prevailing rules and regulations, and reduce the risk of loss, deviation, and violation of prudential principle.

The Bank has implemented Anti-Fraud strategy in line with the implementation of overall risk management.

The Bank continues to increase the awareness of fraud risk, both for employee and customer. The Bank has also performed a Fraud risk assessment in which has identified scenarios and risk of fraud schemes that could potentially happen.

The Bank also has continuously evaluated whether control functions have been effective and whether it has mitigated fraud risks as intended.

In general, the implementation of the Bank's risk management has been running well and will continuously be developed through improvement of infrastructures and enhancement of effectiveness as well as quality of risk management function application according to the prevailing regulations.

Bank continues to conduct Integrated Risk Management Implementation in accordance with the characteristic and business complexity of Financial Conglomerates.

## 7. Provision of Funds to Affiliated Parties and Provision of Large Funds

As part of a Japanese financial business group that is part of a global network, in its daily business and operational activities, the Bank is continuously engaged in transactions with third parties,

pihak ketiga, termasuk dengan pihak-pihak yang dikategorikan sebagai Pihak Terkait sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Bank Indonesia No.7/3/PBI/2005 yang sebagian telah diubah dengan Peraturan Bank Indonesia No. 8/13/PBI/2006 tentang Batas Maksimum Pemberian Kredit.

Transaksi dengan pihak-pihak yang dikategorikan sebagai Pihak Terkait dilaksanakan dengan syarat dan kondisi yang disetujui oleh Dewan Komisaris melalui *Blanket Approval*. Sedangkan transaksi terhadap pihak-pihak yang bukan Pihak Terkait dilaksanakan dengan syarat dan kondisi sesuai dengan ketentuan Bank Indonesia tentang Batas Maksimum Pemberian Kredit (BMPK).

Dengan menerapkan kebijakan usaha yang lebih fokus pada bidang usaha korporasi, tidak dapat dielakkan bahwa Bank terlibat dalam transaksi Penyediaan Dana kepada beberapa debitur/ kelompok debitur besar yang termasuk dalam kategori debitur inti Bank. Namun demikian, Bank senantiasa melakukan pemantauan diversifikasi portofolio Penyediaan Dana dan peningkatan upaya agar penyebaran portofolio Penyediaan Dana tidak hanya terfokus kepada debitur inti Bank saat ini.

Rincian Penyediaan Dana kepada Pihak Terkait dan Penyediaan Dana Besar per tanggal 31 Desember 2017 adalah sebagai berikut:

No.	Penyediaan Dana / Provision of Fund	Jumlah (Transaksi Kredit) / Amount (Credit Transaction)	
		Debitur Debtor	Nominal (Dalam Jutaan Rupiah / IDR in Millions)
1.	Kepada Pihak Terkait/ <i>To Affiliated Parties</i>	<b>9</b>	<b>439,215</b>
2.	Kepada Debitur Inti/ <i>To Main Debtors</i> -Individu/ <i>Individual</i> -Kelompok Usaha (Grup)/ <i>Business Group</i>	<b>8</b> - <b>8</b>	<b>8,004,580</b> - <b>8,004,580</b>

including parties categorized as Affiliated Parties as stipulated in Bank Indonesia Regulation No. 7/3/PBI/2005 as partially amended by Bank Indonesia Regulation No. 8/13/PBI/2006 on Legal Lending Limit.

Transactions with parties categorized as Affiliated Parties are conducted with terms and conditions approved by the Board of Commissioners through Blanket Approval whereas transactions with Non-Affiliated Parties are conducted with terms and conditions in accordance with Bank Indonesia Regulation on Legal Lending Limit.

By applying business policies that are more heavily focused on corporate business, it is unavoidable that the Bank is involved in the provision of funds transactions with several large debtors / group of debtors categorized as the Bank's main debtors. However, the Bank constantly monitors the diversification of the provision of funds portfolio and improves efforts in order that distribution of its Provision of Funds portfolio is not focused only on the Bank's current main debtors.

Details of Provision of Funds to Affiliated Parties and Provision of Large Funds as per 31 December 2017 are as follows:

## **8. Rencana Strategis Bank**

Bank telah menetapkan Visi dan Misi Bank telah menjadi dasar dan arahan atas penerapan strategi usaha dalam rencana jangka panjang (*Corporate Plan*) tahun 2013 – 2018.

Penerapan strategi usaha dalam rencana jangka panjang Bank telah diwujudkan dalam rencana jangka menengah dan jangka pendek (Rencana Bisnis Bank) yang ditetapkan setiap awal tahun. Persiapan dan penetapan Rencana Bisnis Jangka Menengah Bank tahun 2017 - 2019 telah melalui proses telaah yang cukup mendalam dengan melibatkan seluruh jenjang organisasi dan telah mempertimbangkan faktor eksternal dan internal serta prinsip kehati-hatian.

Rencana Bisnis Bank tahun 2017 telah dipresentasikan oleh Direksi dan telah disetujui oleh Dewan Komisaris melalui Rapat Fisik pada tanggal 24 November 2016.

Realisasi Rencana Bisnis Bank tahun 2017 memperlihatkan bahwa pencapaian target finansial utama seperti realisasi penghimpunan dana berhasil dicapai

Evaluasi terhadap pencapaian rencana strategis Bank telah dilakukan oleh Dewan Komisaris secara berkala dan hasil evaluasi tersebut telah tertuang dalam Laporan Pengawasan Dewan Komisaris yang disampaikan kepada Otoritas Jasa Keuangan masing-masing di bulan Agustus 2017 dan Februari 2018.

### **9. Transparansi kondisi keuangan dan non-keuangan Bank yang belum diungkap dalam laporan lainnya**

Penyusunan dan penyajian informasi penting terkait dengan kondisi keuangan dan non-keuangan Bank telah dilakukan sesuai dengan

## **8. The Bank's Strategic Plan**

The Bank has formulated its Vision and Mission. These have become the foundation and guidelines for the application of business strategy in the Bank's long - term plan (*Corporate Plan*) for the years 2013 – 2018.

The application of business strategy in the Bank's long term plan has been realized in its mid-term as well as short-term business plans (the Bank's Business Plan), which are established at the beginning of each year. The preparations and establishment of the Bank's mid-term Business Plan for the years 2017 - 2019 have gone through deep assessment process, involving all of the Bank's organization levels and have taken into consideration the external and internal factors, as well as, prudential principle.

The Bank's 2017 Business Plan was presented by the Board of Directors and approved by the Board of Commissioners in a physical meeting dated 24 November 2016.

The realization of the Bank's 2017 Business Plan showed that the main financial targets such as the realization of fund collecting had been achieved.

An evaluation over the achievement of the Bank's strategic plan has been carried out periodically by the Board of Commissioners and the evaluation results were documented in the Board of Commissioners Supervision Reports which were submitted to *Otoritas Jasa Keuangan* respectively in August 2017 and February 2018.

### **9. Transparency of the Bank's Financial and Non-financial Conditions not yet disclosed in other reports.**

The preparation and presentation of important information relating to the Bank's financial and non-financial condition have been

prosedur, jenis, dan persyaratan sebagaimana ditetapkan dalam ketentuan Bank Indonesia dan/ atau Otoritas Jasa Keuangan yang berlaku.

Sampai dengan akhir tahun 2017 semua informasi penting terkait dengan kondisi keuangan dan non-keuangan Bank termasuk laporan pelaksanaan Tata Kelola tahun 2016, telah diungkap dan disajikan dalam laporan-laporan berkala yang juga telah disampaikan dan dipublikasikan secara tepat waktu sesuai dengan persyaratan ketentuan Bank Indonesia dan/ atau Otoritas Jasa Keuangan mengenai Transparansi Laporan Keuangan Bank.

Disamping itu, Bank juga telah mempublikasikan Laporan Tahunan dan Laporan Publikasi Triwulanan melalui surat kabar dan website Bank ([www.mizuhobank.co.id](http://www.mizuhobank.co.id)) sehingga dapat diakses dan diketahui oleh umum dan para pemangku kepentingan Bank.

Pencapaian Bank pada tahun 2017 antara lain dengan mendapatkan penghargaan sebagai salah satu Bank Terbaik versi majalah Infobank pada Agustus 2017 dengan predikat “Sangat Bagus” atas kinerja keuangan tahun 2016 serta untuk kinerja keuangan tahun 2012 – 2016.

## B. Kepemilikan Saham Anggota Dewan Komisaris dan Direksi

Sampai dengan akhir tahun 2017, tidak ada anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang memiliki saham Bank maupun bank lain baik di dalam negeri maupun di luar negeri.

Seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi juga tidak memiliki saham Lembaga Keuangan Bukan Bank dan perusahaan lainnya yang mencapai 5% (lima perseratus) atau lebih dari modal disetor Lembaga

implemented in line with the procedures, types and requirements as stipulated in the prevailing Bank Indonesia and/ or *Otoritas Jasa Keuangan* regulations.

By the end of 2017, all important information relating to the Bank's financial and non-financial conditions, including Governance implementation report of 2016 had been disclosed and presented in periodical reports, which had also been submitted and published according to the requirements of Bank Indonesia and/ or *Otoritas Jasa Keuangan* regulation on the Transparency of the Bank's Financial Reports.

In addition, the Bank has also published its Annual Report and Quarterly Reports in the newspapers and on the Bank's website ([www.mizuhobank.co.id](http://www.mizuhobank.co.id)) so that they may be accessible to and known by the public and the Bank's stakeholders.

Bank's achievement in 2017, among others are honored the Award as one of the Best Bank by Infobank Magazine in August 2017 with “Very Good” achievement for financial performance in the year 2016 and also for financial performance for the period of 2012 – 2016.

## B. Share Ownership by Members of the Board of Commissioners and Board of Directors

Until the end of 2017, no member of the Board of Commissioners nor Board of Directors owned shares in the Bank nor in any other bank, both locally and overseas.

All members of the Board of Commissioners and Board of Directors do not own shares in non-banking financial institutions nor in other companies of up to 5% (five percent) or more from the paid-up capital of Non-Banking

Keuangan Bukan Bank maupun perusahaan baik di dalam negeri maupun di luar negeri.

### C. Hubungan antara Anggota Dewan Komisaris, Direksi dan/atau Pemegang Saham

Dewan Komisaris dan Direksi memegang peranan strategis dan bertanggung jawab atas kelangsungan usaha dan kinerja Bank dengan berlandaskan pada Visi dan Misi Bank.

Sesuai dengan fungsinya masing-masing berdasarkan ketentuan Anggaran Dasar dan ketentuan yang berlaku, Dewan Komisaris dan Direksi menerapkan mekanisme hubungan konsultatif yang didasarkan pada prinsip-prinsip Tata Kelola.

Masing-masing anggota Dewan Komisaris dan Direksi tidak memiliki hubungan keuangan maupun hubungan keluarga satu sama lain dan demikian pula halnya dalam hubungannya dengan Pemegang Saham Pengendali.

Direktur Utama ditunjuk oleh Pemegang Saham Pengendali Bank (Mizuho Bank, Ltd / MHBK), namun yang bersangkutan telah melepaskan jabatan struktural pada Pemegang Saham Pengendali. Presiden Direktur dan anggota Direksi lainnya serta Dewan Komisaris melaksanakan tugas dan wewenangnya sebagaimana disebutkan dalam Anggaran Dasar dan RUPS serta menjalankan fungsinya secara profesional.

### D. Internal Fraud

Sesuai Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan tentang Penerapan Tata Kelola bagi Bank Umum, *Internal fraud* didefinisikan sebagai penyimpangan / kecurangan yang dilakukan oleh pengurus dan/atau pegawai terkait dengan proses kerja dan kegiatan operasional Bank yang mempengaruhi kondisi keuangan Bank secara signifikan.

Financial Institutions or other companies, both locally and overseas.

### C. Relationship between Members of the Board of Commissioners and Board of Directors and/or Shareholders

The Board of Commissioners and Board of Directors hold strategic roles and are responsible for the continuity of the Bank's business and performance based on the established Vision and Mission.

In accordance with each respective function based on the Articles of Association and prevailing regulations, the Board of Commissioners and Board of Directors apply a consultative relationship mechanism based on Governance principles.

Each member of the Board of Commissioners and Board of Directors does not have a financial relationship or family ties with one another or with the Controlling Shareholder.

The President Director was appointed by the Controlling Shareholder (Mizuho Bank, Ltd/ MHBK), but he has released his structural position in the Controlling Shareholder. The President Director, and other members of Board of Directors as well as members of the Board of Commissioners carry out their duties and responsibilities as stipulated in the Articles of Association and GMS and implement their functions professionally.

### D. Internal Fraud

In accordance with Otoritas Jasa Keuangan Circular Letter regarding the Implementation of Governance for Commercial Banks, Internal fraud is defined as deviation / deceit committed by Management and/or employees relating to working process and operational activities of the Bank which significantly affects the Bank's financial conditions.

Sebagai panduan internal bagi pejabat dan pegawai dalam menentukan signifikansi pengaruh penyimpangan/kecurangan terhadap kondisi keuangan Bank, telah ditetapkan kriteria dan faktor kuantitatif dan kualitatif, sebagai berikut:

- (1) Kejadian fraud dengan/ tanpa kerugian keuangan, akan tetapi memiliki dampak yang besar untuk Bank, antara lain; kolusi antara pihak internal Bank dengan pihak eksternal, atau pelaku adalah anggota Direksi, atau korban dari fraud adalah nasabah Bank.
- (2) Kejadian fraud dengan kerugian keuangan yang setara atau lebih dari IDR100 juta.

Sejalan dengan semangat penerapan Tata Kelola, Bank telah memiliki Pedoman Kepatuhan yang didalamnya juga telah memuat Pedoman Perilaku (*Code of Conduct*) yang menjadi pedoman standar bagi anggota Direksi dan seluruh karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggungjawab yang diemban sesuai dengan nilai-nilai bisnis yang etis.

Pedoman Perilaku tersebut diberlakukan diseluruh kantor kelompok usaha *Mizuho Financial Group* di seluruh dunia dan secara berkala dikaji ulang untuk disesuaikan dengan kondisi dan perkembangan aspek-aspek kepatuhan serta kepatutan lainnya yang berlaku serta disosialisikan kepada anggota Direksi dan seluruh karyawan secara berkala.

Sampai saat ini tidak ada penyimpangan maupun kecurangan internal (*internal fraud*) yang dilakukan baik oleh anggota Direksi dan karyawan terkait dengan proses kerja dan kegiatan operasional yang mempengaruhi kondisi keuangan Bank.

As internal guidelines for officials and employees in determining the significance of the effect of deviation / fraud on the Bank's financial condition, criteria and quantitative and qualitative factors have been set as follows:

- (1) Fraud with/ without financial loss, but having big impact on the Bank, among others; collusion between the Bank's internal and external parties, or the perpetrator is a member of the Board of Directors, or victim of the fraud is a Bank's customer.
- (2) Fraud with financial loss equals to or exceeding IDR100 million.

In line with the spirit of Governance implementation, the Bank has established a Compliance Manual that contains the *Code of Conduct* which serves as the standard guideline for members of the Board of Directors and all employees in carrying out their duties and responsibilities according to ethical business values.

The Code of Conduct is applied to all offices of the business group of Mizuho Financial Group globally and is re-assessed periodically and adjusted according to the conditions and developments of other prevailing compliance and appropriateness aspects and communicated to members of the Board of Directors and all employees.

To date, there has been no violation nor incidence of internal fraud committed by a member of the Board of Directors nor employee, relating to working processes and operational activities that may influence the Bank's financial condition.

**Penyimpangan Internal (*Internal Fraud*)**  
**Tahun 2017 / Year 2017**

Internal Fraud dalam 1 tahun / <i>Internal Fraud within 1 year</i>	Jumlah kasus yang dilakukan oleh / <i>Total Number of Cases performed by</i>					
	Pengurus / <i>Management</i>		Pegawai tetap / <i>Permanent Employee</i>		Pegawai tidak tetap / <i>Temporary Employee</i>	
	Tahun Sebelumnya/ <i>Previous Year</i>	Tahun Berjalan/ <i>Current Year</i>	Tahun Sebelumnya / <i>Previous Year</i>	Tahun Berjalan/ <i>Current Year</i>	Tahun Sebelumnya/ <i>Previous Year</i>	Tahun Berjalan/ <i>Current Year</i>
Total Fraud	NIL	NIL	NIL	NIL	NIL	NIL
Telah Diselesaikan / <i>Settled</i>						
Dalam proses penyelesaian di internal Bank / <i>In the process of settlement internally by the Bank</i>	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Belum diupayakan penyelesaiannya / <i>No Settlement has been started</i>	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Telah ditindaklanjuti melalui proses hukum / <i>Followed up through legal process</i>		NA		NA		NA

**E. Permasalahan Hukum dan Upaya  
Penyelesaian**

Sampai dengan akhir tahun 2017, jumlah permasalahan hukum yang melibatkan Bank sebagai Tergugat maupun permasalahan hukum yang dihadapi oleh Bank selaku Penggugat/Pemohon adalah sebagai berikut:

**E. Legal Cases and Settlements**

Up to the end of 2017, the total number of legal cases which involved the Bank as the defendant or plaintiff is as follows:

### **Bank Sebagai Tergugat/ *Bank as the Defendant***

Permasalahan Hukum / Legal Cases	Jumlah/Total *	
	Perdata/Civil	Pidana/Criminal
Telah selesai (telah mempunyai kekuatan hukum tetap)/ <i>Settled (has acquired the court's final decision)</i>	-	-
Dalam Proses Penyelesaian/ <i>In the process of settlement</i>	1	-

### **Bank Sebagai Penggugat/Pemohon/ *Bank as the Plaintiff***

Permasalahan Hukum/ Legal Cases	Jumlah/Total	
	Perdata/Civil	Pidana/Criminal
Telah selesai (telah mempunyai kekuatan hukum tetap)/ <i>Settled (has acquired the court's final decision)</i>	-	-
Dalam Proses Penyelesaian / <i>In the process of settlement</i>	-	-

\* Perkara terkait dengan pemberian kredit/ *Lawsuit in relation to the granting of credit*

## **F. Transaksi yang Mengandung Benturan Kepentingan**

Kebijakan umum mengenai benturan kepentingan telah ditetapkan sebagai bagian dari Pedoman Perilaku (*Code of Conduct*) yang termasuk dalam Pedoman Kepatuhan Bank yang berlaku bagi semua anggota Direksi dan karyawan.

Disamping itu, *Board Manual* yang merupakan pedoman tata tertib kerja dan pelaksanaan tugas anggota Dewan Komisaris dan Direksi telah memasukan aturan mengenai penanganan dan pengungkapan benturan kepentingan dalam proses pengambilan keputusan di tingkat Dewan Komisaris dan Direksi.

Selama tahun 2017 tidak ada transaksi yang melibatkan benturan kepentingan atau mengandung benturan kepentingan baik dalam proses pengambilan keputusan di tingkat Dewan Komisaris dan Direksi maupun dalam aktivitas operasional Bank sehari-hari oleh pejabat-pejabat Bank lainnya.

## **F. Transactions with Conflicts of Interests**

The Bank's general policies regarding conflicts of interests has been established as part of Code of Conduct, which is part of the Compliance Manual, applicable to all members of the Board of Directors and employees.

In addition, the Board Manual as guidelines for work regulation and implementation of duties of members of the Board of Commissioners and Board of Directors, has included stipulation regarding the handling and disclosure of Conflicts of Interests in the process of decision making at the level of the Board of Commissioners and Board of Directors.

During 2017, there were no transactions that involved conflicts of interests in the decision-making process of the Board of Commissioners, the Board of Directors, nor in the Bank's daily operational activities by other officials.

## G. Tanggung Jawab Sosial Bank

Sebagai lembaga yang bergerak dibidang jasa keuangan, disamping berupaya untuk memperoleh dan mempertahankan kepercayaan dari nasabah dan masyarakat melalui pengelolaan Bank yang sehat dan benar, sesuai dengan semangat Tata Kelola, Bank juga berupaya untuk memenuhi tanggung jawab sosial (*Corporate Social Responsibilities / CSR*) dan kontribusi kepada masyarakat sebagai warga perusahaan (*corporate citizen*) yang baik.

Selama tahun 2017, pada tanggal 8 Maret 2017 dan 18 September 2017, Bank telah bekerja sama dengan Palang Merah Indonesia untuk menyelenggarakan donor darah.

Selain itu, selama tahun 2017 Bank juga ikut berpartisipasi dalam program edukasi masyarakat di bidang perbankan yang dicanangkan oleh Bank Indonesia sejak awal tahun 2008.

Bentuk partisipasi Bank dalam program tersebut dilaksanakan dalam bentuk Program Edukasi Perbankan yang diselenggarakan di Universitas Pancasila dan Museum Bank Indonesia & Museum Mandiri.

Program tersebut bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan dan kepedulian pelajar terhadap lembaga perbankan, produk dan layanan perbankan.

Disamping pelaksanaan program edukasi perbankan tersebut, Bank juga memberikan sumbangan buku yang terkait dengan bidang keuangan dan perbankan bagi perpustakaan sekolah dan universitas.

## G. The Bank's Corporate Social Responsibilities

As a financial services institution, in endeavoring to gain and maintain the trust of its customers and the society through sound and proper management in line with GCG spirit, as a good corporate citizen the Bank also endeavored to fulfill its Corporate Social Responsibilities (CSR) and contributes to society as a good corporate citizen.

During the year 2017, on 8 March 2017 and 18 September 2017, Bank has cooperated with Indonesian Red Cross to held blood donor activities.

In addition, during the year 2017, Bank also participated in the public banking education program, launched by Bank Indonesia since the beginning of 2008.

The form of the Bank's participation in the program was conducted in the form of Banking Education Program which was held in Pancasila University and Museum Bank Indonesia & Museum Mandiri.

The program is intended to increase the knowledge and awareness of students towards banking institution, products and services.

In addition to the implementation of banking education program, the Bank also donated books related to finance and banking to the school and university library.

**Pemberian Dana Untuk Aktivitas Sosial Bank Tahun 2017/  
Donation for the Bank's Social Activities in the year 2017**

<b>Tanggal/ Date</b>	<b>Jenis Aktivitas/ Type of Activities</b>	<b>Rupiah/ Jumlah Rupiah/ Amount</b>	<b>Catatan/ Remarks</b>
8 March 2017	<i>Blood Donor</i> Donor Darah	6,270,000	Red Cross Indonesia (“PMI”)
9 May 2017	Program Edukasi Perbankan Semester 1 di Universitas Pancasila <i>Banking Education Program 1<sup>st</sup> Semester in Pancasila University</i>	86,297,600	Bekerjasama dengan Pengelolaan dan Pengembangan Keuangan Masyarakat (“PPKM”) / in cooperation with Management and Development of Public Financial
18 September 2017	<i>Blood Donor</i> Donor Darah	5,040,000	Red Cross Indonesia (“PMI”)
31 October 2017	Program Edukasi Perbankan Semester 2 di Museum Bank Mandiri dan Museum Bank Indonesia untuk siswa SD Negeri Kebon Kosong 16 Pagi, Jakarta <i>Banking Education Program 2<sup>nd</sup> Semester in Museum of Bank Mandiri and Museum of Bank Indonesia for students of Kebon Kosong 16 Morning Elementary School</i>	89,000,000	Bekerjasama dengan Komunitas Historia Indonesia (“KHI”) / in cooperation with Indonesia Historia Community
4 November 2017	<i>Corporate Social Responsibility</i>	54,485,265	-
<b>Total</b>		<b>241,092,865</b>	

## H. Konglomerasi Keuangan

### 1. Struktur Konglomerasi Keuangan dan Struktur Kepemilikan Saham

Dalam rangka mendukung pengawasan terintegrasi berdasarkan risiko, Bank dalam konteks Konglomerasi Keuangan wajib menerapkan Tata Kelola Terintegrasi sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 18/POJK.03/2014 tentang Penerapan Tata kelola terintegrasi bagi Konglomerasi Keuangan.

PT Bank Mizuho Indonesia (“Bank”) dan PT Mizuho Balimor Finance (MBF) keduanya dipisahkan secara kelembagaan dan/atau secara hukum, namun dimiliki dan/atau dikendalikan oleh pemegang saham pengendali yang sama yaitu Mizuho Bank, Ltd.

## H. Financial Conglomerates

### 1. Conglomerates Structure and Structure of Share Holder

In order to support an integrated risk-based supervision, Bank in the context of the financial conglomeration shall apply Integrated Governance in accordance with the Regulation of *Otoritas Jasa Keuangan* (POJK) No.18/POJK.03/2014 regarding the Implementation of Integrated Governance in Financial conglomeration.

PT Bank Mizuho Indonesia (“Bank”) and PT Mizuho Balimor Finance (MBF) both are institutionally and/or legally separated but owned and/or controlled by the same controlling shareholder i.e Mizuho Bank, Ltd.

Berdasarkan Anggaran Dasar Perusahaan Bank dan Mizuho Balimor Finance, Mizuho Bank, Ltd merupakan pemegang saham mayoritas kedua perusahaan, sehingga keduanya menjadi anggota konglomerasi keuangan yang dikategorikan sebagai perusahaan terafiliasi (*sister company*) dan tidak memiliki anak perusahaan.

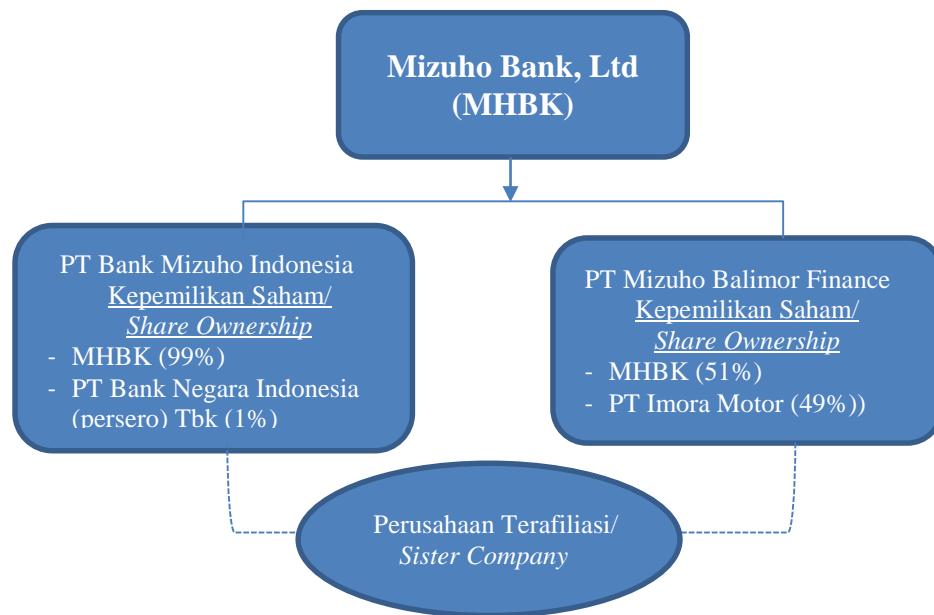
Sesuai dengan laporan kepada OJK melalui surat Bank No. Ref. 020 / COM/III/2015 tanggal 30 Maret 2015 perihal Penyampaian Laporan tentang Pengangkatan Entitas Utama dan Anggota Keuangan konglomerasi PT Bank Mizuho Indonesia, dijelaskan bahwa Mizuho Bank, Ltd sebagai pemegang saham pengendali telah menunjuk Entitas Utama dan Anggota dari Konglomerasi Keuangan Mizuho di Indonesia dengan rincian sebagai berikut:

1. PT Bank Mizuho Indonesia (BMI) – Entitas Utama (Bank).
2. PT Mizuho Balimor Finance (MBF) - Anggota (Perusahaan Pembiayaan).

Based on the Articles of Association of Bank and Mizuho Balimor Finance, Mizuho Bank, Ltd is holding the majority shares of both companies, thus both companies become a financial conglomerate which is categorized as affiliated company (*sister company*) with no subsidiaries.

In accordance with report to OJK through Bank letter No. Ref. 020/COM/III/2015 dated 30 March 2015 regarding Submission of Report on the Appointment of Main Entity and Member of Financial Conglomeration of PT Bank Mizuho Indonesia, it is explained that Mizuho Bank, Ltd as the controlling shareholder has appointed Main Entity and Member of Mizuho Financial Conglomeration in Indonesia with the following detail:

1. PT Bank Mizuho Indonesia (BMI) - Main Entity (Bank).
2. PT Mizuho Balimor Finance (MBF) - Member (Finance Company).



## **2. Struktur Kepengurusan pada Entitas Utama dan Lembaga Jasa Keuangan (LJK) dalam Konglomerasi keuangan**

Berdasarkan penunjukan dari Mizuho Bank, Ltd selaku pemegang saham pengendali, Bank menjadi Entitas Utama dalam konglomerasi keuangan dan Mizuho Balimor Finance sebagai anggota.

Dalam menerapkan Tata Kelola Terintegrasi, Bank selaku Entitas Utama telah menunjuk Direktur Utama dari Entitas Utama sebagai Direktur yang melakukan fungsi pengawasan pada Entitas Utama dan Anggota Konglomerasi Keuangan dan Direktur Kepatuhan Entitas Utama sebagai Direktur yang bertanggung jawab atas fungsi kepatuhan Entitas Utama dan penerapan Tata Kelola Terintegrasi dalam Konglomerasi Keuangan.

Selain Direksi Entitas Utama, Bank juga telah menunjuk Dewan Komisaris Entitas Utama yang bertanggung jawab untuk mengawasi penerapan Tata Kelola pada masing-masing anggota konglomerasi keuangan dan tanggung jawab Direksi Entitas Utama, serta memberikan arahan atau nasihat kepada Direksi Entitas Utama atas pelaksanaan Pedoman Tata Kelola Terintegrasi.

Dalam melaksanakan tugasnya Dewan Komisaris wajib membentuk Komite Tata Kelola Terintegrasi.

Bank selaku Entitas Utama telah membentuk Komite Tata Kelola Terintegrasi yang bertanggung jawab untuk mengevaluasi pelaksanaan dan penyempurnaan atas penerapan Tata Kelola Terintegrasi dalam Konglomerasi Keuangan. Serta, Bank telah menunjuk Ketua Komite Tata Kelola Terintegrasi (merangkap anggota) yaitu Komisaris Independen yang menjadi Ketua pada salah satu Komite pada Entitas Utama.

## **2. Management Structure in Main Entity and Financial Services Institution (FSI) in Financial Conglomeration**

Based on the appointment from Mizuho Bank, Ltd as controlling shareholder, Bank is the Main Entity and Mizuho Balimor Finance is the member in the financial conglomeration.

In the implementation of Integrated Governance Practices, Bank as Main Entity has appointed President Director of Main Entity as Director who perform supervision function of Main Entity and member of Financial Conglomerate and Compliance Director of Main Entity as Director who is responsible for the Compliance function in Main Entity and implementation of Integrated Governance Practices in Financial Conglomeration.

Other than Board of Directors of Main Entity, Bank has also appointed Board of Commissioners of Main Entity of which responsible to conduct supervision of the implementation of governance on each members of financial conglomeration and responsibility of Board of Director as well as to provide guidance or advice to Board of Director Main Entity in the implementation of Integrated Governance Guidelines.

In performing its duties, Board of Commissioners shall establish Integrated Governance Committee.

Bank as Main Entity has established the Integrated Governance Committee of which responsible to evaluate the implementation and improvement the Integrated Governance Practices within Financial Conglomeration. Also, Bank has appointed the Integrated Governance Committee Chairman (as well as member) i.e. Independent Commissioner who is the Chairman of Committee of main Entity.

Anggota Komite Tata Kelola Terintegrasi Bank terdiri atas:

- a. Komisaris Independen yang mewakili dan ditunjuk dari anggota konglomerasi keuangan yang menjadi anggota Komite Tata Kelola Terintegrasi; serta
- b. Pihak Independen, yang berasal dari pihak independen anggota Komite yang ada di Bank selaku Entitas Utama.

Dalam pelaksanaan tugasnya, Bank selaku Entitas Utama telah menunjuk Satuan Kerja Kepatuhan dan Satuan Kerja Audit Entitas Utama sebagai Satuan Kerja yang melaksanakan fungsi dari Satuan Kerja Kepatuhan Terintegrasi dan Satuan Kerja Audit Internal Terintegrasi.

Bank juga telah mempersiapkan penyusunan pedoman dalam Tata Kelola Terintegrasi yang mencakup, antara lain Kerangka Tata Kelola Terintegrasi Bagi Bank selaku Entitas Utama dan Kerangka Tata Kelola bagi Mizuho Balimor Finance selaku anggota dalam Konglomerasi Keuangan.

Penilaian pelaksanaan Tata Kelola Terintegrasi didasarkan atas hasil penilaian sendiri (*self assessment*) telah dilaksanakan untuk pertama kalinya untuk posisi akhir bulan Desember 2017 dan telah disampaikan kepada OJK, dengan hasil penilaian 2 (dua) atau setara dengan peringkat “**Baik**”.

Members of Integrated Governance Committee consists of:

- a. Independent Commissioner who represents and appointed from the member of financial conglomeration who is the member of the Integrated Governance Committee; and
- b. Independent Party, which coming from independent party of committee members within Bank as Main Entity.

In performing its duties, Bank as Main Entity has appointed Compliance Working Unit and Internal Audit Working Unit as Working Unit which carry out the function of Integrated Compliance Working Unit and Integrated Internal Audit Working Unit.

Bank has also prepared the establishment of the Guidelines on Integrated Governance Practices which include, among others Integrated Governance Framework for Bank as Main Entity and Integrated Governance Framework for PT Mizuho Balimor Finance as member of Financial Conglomeration.

The assessment of Integrated Governance was based on the self-assessment result has also been conducted for the first time for position as of end of December 2017 and been submitted to OJK with assessment result 2 (two) or equivalent to predicate “**Good**”.



### 3. Kebijakan Transaksi Intra-Group

Bank selaku Entitas Utama telah menerapkan kebijakan transaksi intra-group yang tertuang dalam Kebijakan Manajemen Risiko Terintegrasi.

### 3. Intra-Group Transaction Policy

Bank as the Main Entity has implemented the intra-group transactions policy as stipulated in the Integrated Risk Management Policy.

Risiko transaksi intra-group merupakan risiko yang akan/ dapat timbul sebagai akibat ketergantungan suatu entitas baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap entitas lainnya dalam satu konglomerasi keuangan dalam rangka pemenuhan kewajiban perjanjian tertulis maupun perjanjian tidak tertulis yang diikuti perpindahan dana dan/ atau tidak diikuti perpindahan dana.

### 1. Identifikasi Risiko

Konglomerasi keuangan harus menggunakan berbagai sumber informasi untuk mengidentifikasi risiko transaksi intra-grup, antara lain neraca, daftar eksposur pihak terafiliasi dan laporan lainnya.

### 2. Pengukuran Risiko

Konglomerasi keuangan harus menghitung signifikansi dari transaksi intra-grup melalui parameter dibawah ini:

- Ketergantungan dari transaksi intra-grup antar anggota dalam konglomerasi keuangan.
- Dampak dari transaksi intra-grup terhadap kinerja keuangan dari anggota konglomerasi keuangan.
- Kepatuhan terhadap *Arm's length principle* (prinsip kewajaran) dalam melakukan transaksi intra-grup.
- Materialitas dari transaksi intra-grup yang berdampak terhadap kondisi konglomerasi keuangan.
- Eksposur dengan pemegang saham pengendali

### 3. Pemantauan Risiko dan Pengendalian Risiko

- Konglomerasi keuangan harus memonitor risiko transaksi intra-grup secara berkesinambungan sesuai dengan riwayat dan /atau potensi risiko transaksi intra-grup.
- Konglomerasi keuangan harus

Intra-group transaction risk is the risk that will or may occur due to the dependency of an entity either directly or indirectly to other entities in one financial conglomerate, in order to fulfill the obligations of a written or unwritten agreement either followed by transfer of funds or not.

### 1. Risk Identification

Financial Conglomerates shall use various sources of information to identify intra group transaction risk, among others balance sheet, list of affiliated party exposure list, and other reports.

### 2. Risk Measurement

Financial Conglomeration shall measure the significance of intra group transaction through the following parameters:

- Dependency of intra group transaction within the member of Financial Conglomeration.
- Impact of intra group transaction to financial performance of the member of Financial Conglomeration.
- Compliance with to Arm's length principle in conducting intra group transaction.
- The materiality of intra group transaction which give impact to the condition of Financial Conglomeration.
- Exposure with controlling shareholders

### 3. Risk Monitoring and Risk Controlling

- Financial Conglomeration shall monitor intra group transaction risk on a regular basis in accordance with historical and/or potential intra group transaction risk.

mengambil tindakan segera untuk memperbaiki semua transaksi intra-grup yang memiliki dampak terhadap anggota konglomerasi keuangan.

#### 4. Sistem Informasi Manajemen untuk Risiko Reputasi

Sistem informasi manajemen harus menyediakan laporan eksposur risiko transaksi intra-grup secara lengkap, akurat dan tepat waktu untuk membantu proses pengambilan keputusan oleh Direksi di masing-masing entitas.

Transaksi intra grup dapat terjadi pada konglomerasi keuangan dalam bentuk yang beragam seperti yang ditunjukkan dibawah ini:

- a. Kepemilikan silang antar LJK dalam konglomerasi keuangan.
- b. Manajemen sentralisasi untuk kebutuhan likuiditas jangka pendek dalam konglomerasi keuangan.
- c. Jaminan, pinjaman, komitmen yang diterima atau yang ditawarkan oleh entitas lain dalam satu grup.
- d. Eksposur kepada pemegang saham pengendali dan eksposur pada *off balance* seperti garansi dan komitment.
- e. Pembelian dan penjualan asset dari dan kepada entitas lain dalam satu grup.
- f. Pengalihan risiko melalui re-asuransi.
- g. Transaksi untuk melakukan transfer eksposur risiko yang berkaitan dengan pihak ketiga diantara entitas dalam satu grup.

- Financial Conglomerates shall take immediate action to resolve any intra group transaction which is impact to the members of Financial Conglomerates.

#### 4. Management Information System for Reputation Risk

Management Information System shall provide a complete, accurate, and punctual intra group transaction risk exposure reports to assist decision-making process of Board of Directors of each entity.

Intra-group transactions may take place within financial conglomerates, for example, in such diverse forms as shown below:

- a. The cross-ownership between LJK in financial conglomerates.
- b. Centralized management of short-term liquidity within financial conglomerates.
- c. Guarantees, loans, commitments received from or offered to other group companies.
- d. Exposure to the controlling shareholder including loan exposure and off balance sheet exposure such as guarantee and commitment.
- e. Purchase or sale of assets from and to other group companies.
- f. Transfer of risks through reinsurance.
- g. Transactions for transferring risk exposures related to third parties among group companies.

## **I. Kesimpulan Umum Hasil Self Assessment Pelaksanaan *Good Corporate Governance* Bank**

Bank telah melakukan *self-assessment* pelaksanaan *Good Corporate Governance* periode tahun 2017 sesuai dengan format standar yang telah ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan.

Berdasarkan hasil *self-assessment* *Good Corporate Governance* Bank untuk periode pelaporan Tahun 2017, dengan peringkat *Good Corporate Governance* adalah 2 atau setara dengan predikat "**Baik**".

## **I. General Conclusion on the Result of the Bank's Good Corporate Governance Implementation Self-Assessment**

Bank has conducted self-assessment on the implementation of Good Corporate Governance for the period of 2017 in accordance with the standard format determined by Otoritas Jasa Keuangan.

Based on the results of the Bank's Good Corporate Governance implementation self-assessment for the reporting period of 2017, with the Good Corporate Governance rating of the 2 or equivalent to the predicate "**Good**".

**LAPORAN PENILAIAN SENDIRI (SELF ASSESSMENT) PENERAPAN TATA KELOLA**  
**/ SELF ASSESSMENT REPORT OF**  
**IMPLEMENTATION OF GOVERNANCE**

Nama Bank/  
*Name of Bank* : **PT BANK MIZUHO INDONESIA**  
 Posisi/ Position : **JANUARI – DESEMBER 2017 / JANUARY – DECEMBER 2017**

<b>Hasil Penilaian Sendiri (<i>Self Assessment</i>) Penerapan Tata Kelola</b> <i>Result of Self Assessment on the Implementation of Governance</i>		
	<b>Peringkat/  <i>Rating</i></b>	<b>Definisi Peringkat/ <i>Definition of Rating</i></b>
<b>Individual/Individual</b>	<b>2</b>	Mencerminkan Manajemen Bank telah melakukan Penerapan Tata Kelola yang secara umum “ <b>Baik</b> ”. Hal ini tercermin dari pemenuhan yang memadai atas prinsip Tata Kelola. Dalam hal terdapat kelemahan dalam penerapan prinsip Tata Kelola, secara umum kelemahan tersebut kurang signifikan dan dapat diselesaikan dengan tindakan normal oleh manajemen Bank.  <i>Reflecting that Management of the Bank has performed the implementation of Governance of which in general is “<b>Good</b>”. It is reflected from the adequate fulfillment of Governance principles.</i> <i>In case of weakness in the implementation of Governance principles, hence, in general, such weakness is not significant and can be normally rectified by the management of the Bank..</i>
<b>Konsolidasi/Consolidated</b>	<b>–</b>	–
<b>Analisis/ <i>Analysis</i></b>		

**Faktor-faktor positif aspek *Governance*  
*Structure Bank***

- Organisasi Bank telah memiliki struktur dan infrastruktur yang memadai sebagaimana tercermin dari komposisi Dewan Komisaris, Direksi, Komite maupun Satuan kerja sesuai ketentuan yang berlaku.
- Dewan Komisaris telah membentuk 4 (empat) komite, yaitu Komite Audit, Komite Pemantau

**Positive factors of Governance Structure aspect of the Bank**

- Organization of Bank has possessed adequate structure and infrastructure as reflected from composition of Board of Commissioners, Board of Directors, Committee or working units in line with prevailing regulation.
- Board of Commissioners has formed 4 (four) committees, namely Audit Committee, Risk

Risiko, Komite Remunerasi dan Nominasi serta Komite Tata Kelola Terintegrasi sesuai dengan ketentuan yang berlaku, dengan anggota yang memiliki keahlian yang relevan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

- Direksi telah membentuk beberapa komite eksekutif untuk membantu pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi untuk aspek tertentu dari kegiatan usaha dan kegiatan operasional strategis, yaitu Komite Manajemen Risiko, Komite Kebijakan Kredit, Komite Kredit, Komite Pengarah Manajemen Teknologi Informasi (TI ), Komite Aset dan Kewajiban dan Komite Aktifitas dan Produk Baru.
- Jumlah total Direktur yang berkewarganegaraan Indonesia lebih dari jumlah Direktur yang berkewarganegaraan asing.
- Penanganan dan pengungkapan konflik kepentingan dalam pengambilan keputusan di tingkat Dewan Komisaris dan Direksi telah ditetapkan dalam *Board Manual* (versi 2017)
- Bank memiliki sumber daya manusia yang berkualitas yang mampu menyelesaikan tugasnya secara efektif.
- Selain itu, Bank juga telah didukung dengan infrastruktur yang memadai yaitu kecukupan kebijakan, prosedur, sistem informasi manajemen serta pemisahan tugas dan fungsi yang jelas dalam organisasi Bank

### Faktor-faktor positif aspek *Governance Process* Bank

- Pengangkatan dan / atau penggantian anggota Dewan Komisaris, Direksi atau Komite telah dilakukan sesuai dengan kriteria, independensi dan prosedur sesuai dengan peraturan dan sejalan dengan peraturan yang berlaku.

Monitoring Committee, Remuneration and Nomination Committee and Integrated Governance Committee with members who have relevant expertise in line with the requirements.

- Board of Directors has formed several executive committees to assist the performance of management duties and responsibilities of the Board of Directors for particular aspect of business activities and strategic operational activities, namely Risk Management Committee, Credit Policy Committee, Credit Committee, Information Technology (IT) Steering Committee, Assets and Liabilities Committee and New Product & Activity Committee.
- Total number of Directors with Indonesian nationality is more than the foreign nationality Directors.
- Handling and disclosure of conflicts of interest in decision-making at the level of the Board of Commissioners and Board of Directors has set the in the Board Manual (version 2017)
- Bank possessed qualified human resources who are able to complete their task effectively.
- In addition, Bank has also been supported with adequate infrastructure which are sufficiency of the policies, procedures, information systems management as well as clear segregation of duties and functions in Bank's organization.

### Positive factors of Governance Process aspect of the Bank

- Appointment and/or replacement the members of Board of Commissioners, Board of Directors or the Committee has been conducted in accordance with criteria, independency and procedure as required by

- Dewan Komisaris, Direksi, Komite dan semua tingkatan organisasi telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan cakupan tugas dan tanggung jawab yang ditentukan.
  - Dewan Komisaris yang berdomisili di Indonesia mengadakan pertemuan rutin minimal seminggu sekali dengan anggota Komite dan Direksi.
  - Pelaksanaan kegiatan operasional Bank telah diawasi dan kaji ulang oleh departemen yang independen untuk memastikan bahwa kegiatan usaha Bank telah memenuhi dan sesuai dengan kebijakan, prosedur internal, dan peraturan eksternal lainnya.
- Faktor-faktor positif aspek *Governance Outcome* Bank**
- Seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi memiliki integritas, kompetensi dan reputasi keuangan yang baik.
  - Tidak terdapat intervensi pemilik pada komposisi dan / atau pelaksanaan tugas Dewan Komisaris sebagaimana tercermin dari keuntungan yang wajar, dan tidak terdapat penurunan keuntungan dan / atau kerugian Bank yang diakibatkan intervensi tersebut.
  - Petunjuk dan pesan dari Direksi telah dikomunikasikan kepada karyawan melalui rapat internal mingguan Kepala Departemen dan pertemuan bulanan yang dihadiri oleh seluruh karyawan bank
  - Selama periode Januari - Desember 2017 tidak terdapat konflik kepentingan dalam melakukan regulation and in line with prevailing regulation.
  - Board of Commissioners, Board of Directors, Committee and all levels of the organization have carried out their duties and responsibilities in accordance with the scope of the duties and responsibilities specified.
  - Board of Commissioners who are domiciled in Indonesia hold regular meetings at least once a week with members of the Committee and the Board of Directors.
  - Implementation of Bank's operational activity have been supervised and reviewed by independent department to ensure that Bank's business activities have been complied with and conformed to the policies, internal procedures, and other external regulations.
- Positive factors of Governance Outcome aspect of the Bank**
- All members of Board of Commissioners and Board of Directors possessed an adequate integrity, competence and financial reputation.
  - There is no owner intervention on the composition and / or the execution of duties of the Board of Commissioners reflected in the reasonable profit, and no reduction in bank profits and / or losses of the Bank caused by its intervention.
  - Guidance and messages from Board of Directors have been communicated to employees through weekly internal meetings of the Department Heads and monthly meetings of which attended by all employees of the bank.
  - During the period of January – December 2017 there was no conflict of interest in

tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris dan Direksi

- Bank juga terus mengupayakan peningkatan kepatuhan pada semua tingkatan organisasi dan kegiatan operasinya.
- Bank telah menyampaikan Laporan Tugas dan Tanggung Jawab Direktur Kepatuhan sesuai dengan cakupan yang ditentukan dengan tepat waktu
- Bank tetap mampu memelihara pencapaian keuntungan.
- Hasil dari pemeriksaan umum yang dilakukan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dengan posisi September 2017, telah selesai dilaksanakan dengan tanpa adanya sanksi administratif berupa denda.

performing the duties and responsibilities of Board of Commissioners and Board of Directors.

- The Bank is striving to improve compliance at all levels of the organization and its operations.
- Bank has submitted the Report of Duties and Responsibilities of Compliance Director in accordance with required scope in timely manner.
- Bank is able to maintain profitability.
- Result of General Audit by Otoritas Jasa Keuangan (OJK) with position as of September 2017, has been completed without any imposition of fines.

**LAPORAN PENILAIAN SENDIRI (SELF ASSESSMENT) PELAKSANAAN  
TATA KELOLA TERINTEGRASI  
BAGI KONGLOMERASI KEUANGAN  
/ SELF ASSESSMENT REPORT OF  
IMPLEMENTATION OF INTEGRATED GOVERNANCE FOR FINANCIAL  
CONGLOMERATION**

Nama Bank/  
*Name of Bank* : **PT BANK MIZUHO INDONESIA**  
Posisi/ *Position* : **JANUARI – DESEMBER 2017 / JANUARY – DECEMBER 2017**

<b>Hasil Penilaian Sendiri Pelaksanaan Tata kelola terintegrasi / Result of Self Assessment of Implementation of Integrated Governance</b>	
<b>Peringkat/ Rating</b>	<b>Definisi Peringkat/ Definition of Rating</b>
2	<p>Konglomerasi Keuangan dinilai telah melakukan penerapan Tata Kelola Terintegrasi yang secara umum baik. Hal ini tercermin dari pemenuhan yang memadai atas penerapan prinsip Tata Kelola Terintegrasi. Apabila terdapat kelemahan dalam penerapan Tata Kelola Terintegrasi, secara umum kelemahan tersebut kurang signifikan dan dapat diselesaikan dengan tindakan normal oleh Entitas Utama dan/atau Lembaga Jasa Keuangan (LJK).</p> <p><i>The Financial Conglomeration in general has exercised the implementation of good Integrated Governance. This is reflected from the adequate fulfilment on the implementation of Integrated Governance principles. Shall there are weaknesses in the implementation of Integrated Governance Practices, generally the weaknesses are less significant and can be overcome with normal action by the Main Entity and/or Financial Services Institution (FSI).</i></p>
<b>Analisis/ Analysis</b>	

**Kekuatan dalam struktur pelaksanaan Tata Kelola Terintegrasi**

- Organisasi Bank selaku Entitas Utama dan PT. Mizuho Balimor Finance (MBF) selaku anggota Konglomerasi Keuangan telah memiliki struktur tata kelola yang memadai sebagaimana tercermin dari pemenuhan komposisi Dewan Komisaris dan Direksi yang telah sesuai dengan peraturan yang dipersyaratkan.

**Strength in the Structure of the Implementation of Integrated Governance**

- Organization of Bank as Main Entity and PT. Mizuho Balimor Finance (MBF) as member of Financial Conglomeration have possessed adequate governance structure which reflected from the fulfillment of Board of Commissioners and Board of Directors composition in each entity as required by the regulation.

- Satuan Kerja Audit Internal Terintegrasi, Satuan Kerja Manajemen Risiko Terintegrasi dan Satuan Kerja Kepatuhan Terintegrasi telah dibentuk untuk membantu pelaksanaan tugas, fungsi dan tanggung jawab Komite Tata Kelola Terintegrasi dan Komite Tata Kelola Manajemen Risiko Terintegrasi.
- Seluruh Dewan Komisaris dan Direksi memiliki integritas, kompetensi dan reputasi keuangan yang memadai sebagaimana dibuktikan dengan hasil uji kelayakan dan kepatutan.
- Kebutuhan sumber daya manusia yang berkualitas sebagai anggota Satuan Kerja Terintegrasi telah terpenuhi dan dinilai masih memadai sesuai dengan kompleksitas bisnis dan operasional bank saat ini. Pelatihan dan pendidikan, baik yang terkait teknis keahlian audit, manajemen risiko dan kepatuhan maupun pengetahuan mengenai produk dan operasional bank telah ditetapkan dalam target individual masing-masing anggota Satuan Kerja Terintegrasi.
- Integrated Internal Audit Working Unit, Integrated Risk Management Working Unit and Integrated Compliance Working Unit have been established to assist the implementation of the duties, functions and responsibilities of the Integrated Governance Committee and Integrated Risk Management Committee.
- All Member of Board of Commissioners and Board of Directors and have possessed adequate integrity, competency and financial reputation which have been proven by fit and proper test result.
- The needs of qualified human resources as member of Integrated Working Unit have been fulfilled and considered still in line with the current complexity of the business and operations of the bank. Trainings and educations, either related to technical skill of audit, risk management and compliance or knowledge regarding banking products and operations have been set up in the goals of each individual member of the Integrated Working Unit.

### **Kekuatan dalam proses pelaksanaan Tata Kelola Terintegrasi**

- Selama periode Januari – Desember 2017, Komite Tata Kelola Terintegrasi telah melakukan pengawasan pelaksanaan Tata Kelola Terintegrasi.
- Satuan Kerja Terintegrasi, dalam pelaksanaan fungsi dan tanggung jawabnya bekerjasama dengan *Risk Management and Compliance Division* (RMCD) dan Unit Kerja Internal Audit di MBF selaku anggota dalam konglomerasi keuangan.

### **Strength in the Process of the Implementation of Integrated Governance**

- During the period of January – December 2017, the Integrated Governance Committee has conducted supervisory on the implementation of Integrated Governance Practices.
- Integrated Working Unit, in the implementation of its functions and responsibilities has cooperated with the Risk Management and Compliance Division (RMCD) and Internal Audit Unit of MBF as member of the financial conglomeration.

## **Kekuatan dalam hasil pelaksanaan Tata Kelola Terintegrasi**

- Komite Tata Kelola Terintegrasi telah mengeluarkan Laporan Pengawasan Tata Kelola Terintegrasi.
- Selama periode Januari – Desember 2017, Satuan Kerja Terintegrasi telah menyampaikan laporan hasil evaluasi dan pemantauan dalam konglomerasi keuangan kepada Dewan Komisaris dan Direksi Bank dan MBF serta Komite Terintegrasi.

## **Strength in the Result of the Implementation of Integrated Governance**

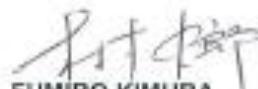
- Integrated Governance Committee has issued the Integrated Governance Supervisory Report.
- During the period of January – December 2017, Integrated Working Unit has submitted the report on the evaluation and monitoring of the financial conglomeration to the Board of Commissioners and Board of Directors and MBF as well as to the Integrated Committee.

DIREKSI / BOARD OF DIRECTORS

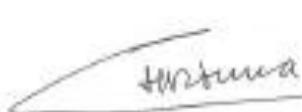
PT Bank Mizuho Indonesia



TSUYOSHI YOKOTA  
Presiden Direktur / President Director



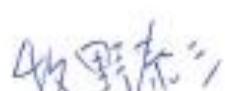
FUMIYO KIMURA  
Wakil Presiden Direktur / Deputy President  
Director



CHRISTINA TEDJASULAKSANA  
Direktur / Director



SILVIA LIDWINA SCHRAM  
Direktur / Director



TAIZO MAKINO  
Direktur / Director



LEONARD WILSON LAY  
Direktur / Director



DJADI  
Direktur / Director